

OFFRE D'EMPLOI

Navigateur/Navigatrice des ressources communautaires

Bilingue français/anglais

Temps plein permanent

Nous recrutons pour un poste vacant. Nous recherchons des personnes passionnées par leur communauté et soucieuses de connecter les autres à l'aide dont ils ont besoin, quand ils en ont besoin.

L'OFFRE :

Le poste de Navigateur des services est idéal pour les personnes ayant de l'expérience en travail social ou avec les services sociaux. Le poste implique le soutien de divers utilisateurs du service et la résolution de problèmes complexes, pour assurer que ces personnes sont mises en relation avec les bons services rapidement et facilement, et que les obstacles aux services sont réduits le plus possible.

Il s'agit d'un poste passionnant, dynamique et axé sur les résultats qui exige une capacité d'adaptation et d'apprentissage ainsi qu'une compréhension des causes profondes de l'inégalité et du manque d'accès aux services. Les besoins des utilisateurs changent notamment d'un appel à l'autre.

Chaque jour, les navigateurs/navigatrices du Nouveau-Brunswick renforcent les communautés en fournissant des renseignements et des services :

- impliquant les clients par le soutien et une communication empathique, encourageante, ouverte et sans jugement
- évaluant efficacement les besoins des clients et en élaborant des solutions dans une perspective anti-raciste, qui tient compte des traumatismes, et culturellement modeste
- trouvant des solutions efficaces et orientées sur les résultats, dans un environnement dynamique où le travail d'équipe et la collaboration définissent notre mode de fonctionnement
- s'adaptant aux besoins changeants des clients et organisationnels

Vous accueillerez de nouvelles opportunités pour faire la différence dans la vie des gens et faire progresser notre vision - Personnes connectées. Communautés renforcées.

Ce poste est actuellement à distance ; toutefois, Findhelp se réserve le droit de modifier le lieu de travail à l'avenir en fonction des besoins opérationnels, ce qui pourrait nécessiter que les employés travaillent depuis un bureau désigné.

Les candidats doivent respecter les exigences de l'agence en matière de milieu de travail, qui comprennent, mais sans s'y limiter, un espace de travail tranquille, une bande passante Internet appropriée et le respect des exigences relatives à la santé et à la sécurité au travail.

QUI SOMMES-NOUS ?

À Findhelp Information Services, nous connectons les personnes et les familles par l'information et l'aiguillage vers la gamme complète de services gouvernementaux, de santé, communautaires et sociaux dans leur communauté, et nous les aidons à naviguer la complexité du système des services à la personne, rapidement et facilement. En tant que partenaire de confiance fournissant le service 211 dans

plusieurs provinces, nous sommes motivés par une mission visant à connecter les personnes et à renforcer les communautés.

Nous reconnaissons que le racisme systémique existe et que certains groupes de personnes se heurtent à des obstacles disproportionnés en matière de possibilités économiques, d'emploi et de santé ; ces obstacles sont souvent aggravés par des identités personnelles intersectionnelles. Nous sommes engagés à réduire ces obstacles grâce à des initiatives et un apprentissage continu, des partenariats significatifs et des approches ancrées dans l'équité et l'accessibilité.

Nous sommes fiers de notre personnel et de notre culture, et nous évoluons constamment pour nous améliorer. Notre environnement de travail est fondé sur l'harmonie, l'équité, l'engagement et le bien-être. Nous nous considérons comme un employeur de choix, et nous travaillons pour le mériter. À Findhelp, vous serez soutenu pour apprendre, grandir et bâtir une carrière significative, et vous ferez une réelle différence dans la vie des gens à travers le Canada.

DANS CE RÔLE, VOUS DEVREZ :

- **Être une personne axée sur les solutions et les résultats** – Vous mettrez des groupes de clients divers en relation avec des renseignements sur les services de santé et communautaires par téléphone, texte, courriel, en utilisant une base de données complète des ressources et les outils de l'agence. Vous procéderez à une évaluation attentive des besoins du client, vous assurant qu'ils sont mis en relation avec le service ou programme le mieux adapté, aiderez à résoudre les problèmes et pisterez les appels pour informer sur les tendances dans la communauté.
- **Offrir du soutien avec une approche anti-oppressive tenant compte des traumatismes** – Vous mettrez en œuvre des compétences d'écoute active et une communication anti-oppressive pour identifier les ressources appropriées et fournir de l'information sur les critères d'admissibilité et la disponibilité des services ; saurez reconnaître et répondre de manière appropriée aux personnes en crise ; et saurez reconnaître les personnes vulnérables. Parfois, vous aurez à intervenir au nom des personnes qui se trouvent confrontées à des obstacles personnels ou systémiques.
- **Viser l'excellence du service** – Vous vous efforcerez d'offrir un service d'excellence, en répondant aux demandes de manière rigoureuse, selon les normes de service et de qualité établies. Vous communiquerez avec empathie, respect, sincérité, soin et attention.
- **S'engager** – Ce poste nécessite un engagement à travailler un horaire rotatif - y compris des matins, après-midis et nuits en semaine, en fin de semaine et les jours fériés, par période récurrente de quatre semaines - conformément aux besoins du service de renseignements 24 heures sur 24 de l'organisme.

COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE REQUISES :

COMPÉTENCES

- Engagement manifeste et habileté éprouvée à mettre en œuvre les principes de lutte contre le racisme, de lutte contre l'oppression, d'équité et d'inclusion.
- Résolution de problèmes (capacité à prendre des décisions indépendantes en matière de services)
- Collaboration et travail d'équipe. Vous aimez travailler de façon indépendante et comme membre d'une équipe dynamique sur des services nouveaux et déjà existants, et des projets spéciaux.

- Connaissances à jour des meilleures pratiques en matière de santé mentale et prise en compte du traumatisme (p. ex., désamorcer une crise, évaluation du risque, anti-racisme, violence fondée sur le genre, prévention du suicide, réduction des risques)
- Maîtrise du français et de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit. Excellentes compétences en communication et capacité à : établir et maintenir un rapport avec le client, exprimer et transmettre de l'information avec cohérence et clarté, et utiliser les techniques d'écoute active (Remarque : **vos niveaux d'anglais et de français à l'oral et à l'écrit seront évalués dans le cadre du processus de sélection**).
- Connaissances avancées du secteur des services sociaux et des services de santé, gouvernementaux et communautaires
- Compétences en informatique et capacité d'adaptation aux changements et mises à jour des programmes et applications

EXPÉRIENCE

- Combinaison d'études ou de travail/d'expérience vécue dans les domaines des services sociaux, du travail social, du travail communautaire ou d'autres domaines connexes.
- 2 ans minimum d'expérience (rémunérée ou bénévole) dans le secteur des services sociaux (santé, gouvernement ou services communautaires)
- Préférence pour les candidats avec une expérience vécue comme personne noire, autochtone ou racialisée, personne handicapée, ou personne 2SLGBTQIA+ pouvant reconnaître et témoigner de l'impact du racisme et de l'oppression systémique
- Reconnaissance démontrée et soutien des expériences vécues par des communautés variés sous le prisme de l'intersectionnalité, surtout les personnes handicapées et les communautés racialisées, les femmes, les communautés 2SLGBTQIA+ et religieuses marginalisées
- Fortes compétences en travail d'équipe, y compris la capacité à interagir, apprendre et participer aux prises de décisions, dans le respect des personnes ayant des antécédents, expériences et méthodes variés, tout en travaillant de manière collégiale avec un haut degré de tact et de diplomatie

Vous pensez répondre aux critères du poste précisés ci-dessus ? Contactez-nous !

Remarque : Comme condition d'emploi, le candidat retenu devra obtenir une vérification de son dossier criminel à ses propres frais avant de commencer à travailler dans ce poste, et réussir une vérification des antécédents qui comprendra des vérifications de références auprès d'anciens employeurs.

SALAIRE ET AVANTAGES :

Le poste à temps plein correspond à 140 heures de travail par période de quatre semaines.

Fourchette de taux horaire : 28,07 \$ à 31,43 \$

Ensemble complet d'avantages sociaux comprenant : assurance maladie et dentaire collective, assurance invalidité de longue durée, assurance vie, quatre semaines de congés payés par an (au départ) et participation au Régime de retraite multisectoriel du SFCP.

COMMENT ÊTRE CANDIDAT :

Les personnes qui postulent doivent être résidentes du Nouveau-Brunswick.

Les candidatures seront examinées au fur et à mesure jusqu'au recrutement des candidats qualifiés. Envoyez votre CV et une lettre d'accompagnement pour nous en dire plus à votre sujet, en quoi cette opportunité vous intéresse et vos atouts pour ce poste. Les candidatures peuvent être envoyées à :

Cristina Umana, Gestionnaire des ressources humaines et de l'administration

Courriel : job@findhelp.ca | Téléc. : 416-392-4404

Renseignements supplémentaires : Ce poste ne fait pas partie du SCFP local 3173.

Findhelp croit fermement en l'instauration d'une culture d'inclusion accueillante, respectueuse, sécuritaire et habilitante pour tous les employés. Notre succès repose sur l'élimination des obstacles et la promotion de l'inclusion des groupes visés par l'équité. Les groupes visés par l'équité ont été et continuent d'être sous-représentés et marginalisés au sein de la main-d'œuvre, des postes de direction et dans certaines professions spécifiques. Les groupes visés par l'équité comprennent, sans s'y limiter, les personnes autochtones, les personnes racialisées, les personnes de genres divers, les personnes 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées.

Si vous nécessitez un accommodement à n'importe quelle étape du processus de recrutement, veuillez-nous en informer. Les accommodements sont disponibles à la demande des candidats participant à tout aspect du processus de sélection. Veuillez envoyer votre candidature aux ressources humaines à job@findhelp.ca.

Nous remercions tous les candidats et contacterons les personnes sélectionnées pour un entretien. Veuillez ne pas appeler ou envoyer de courriel