



Activités & Nouvelles

Mai 2023



TABLE DES MATIÈRES

Message du directeur général: Mise à jour sur la stratégie de recrutement et de maintien en poste.....	1
Assemblée générale annuelle, conférence & banquet.....	3
Prochaines dates limites des bourses et subventions.....	5
Récipiendaires des bourses et subventions de l'ATTSNB.....	6
Demandes de participation & ressources.....	7
Appel de propositions de l'ATTSNB : Développement professionnel....	13
Opportunités d'éducation continue.....	14
Ressources de bien-être.....	17
Médiassociaux.....	18
Soumissions au bulletin.....	18

Message du directeur général: Mise à jour sur la stratégie de recrutement et de maintien en poste

RÉGLEMENTATION DES TECHNICIENS EN TRAVAIL SOCIAL

Je suis heureux de vous fournir une mise à jour sur une initiative clé de la stratégie de recrutement et de maintien en poste : la réglementation des techniciens en travail social. En janvier, nous avons rencontré des membres pour parler de la réglementation des techniciens en travail social par l'ATTSNB. Les techniciens seraient spécialement formés pour aider les travailleurs sociaux et fournir un soutien paraprofessionnel aux clients. Lors des consultations des chapitres, nous avons écouté vos questions et commentaires, et nous tenons à remercier tous ceux et celles qui ont participé ; votre soutien et votre engagement forment l'avenir de votre Association !



*Miguel LeBlanc
Directeur général*

Parmi les commentaires et les discussions, nous avons entendu beaucoup de choses positives sur l'introduction des paraprofessionnels réglementés en travail social. Certains des avantages indiqués par les membres d'avoir des techniciens en travail social réglementés par l'ATTSNB étaient d'aider les travailleurs sociaux avec les tâches administratives, de permettre aux travailleurs sociaux de se concentrer sur les interventions directes, de clarifier le champ de pratique des techniciens en travail social pour éviter tout empiètement, d'établir une structure de responsabilisation pour les paraprofessionnels en travail social et d'offrir des options de recrutement à long terme par le biais de parcours éducatifs pour recruter davantage de travailleurs sociaux à l'avenir.

Avec une majorité des membres en faveur de cette initiative, l'Association passe à la prochaine étape pour réglementer officiellement les techniciens en travail social en les incluant dans notre législation (la Loi). L'autorité réglementaire de l'ATTSNB est régie par la [Loi relative à l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick](#) (2019) et l'Association est également

régie par ses [Règlements administratifs](#). L'Association fait la promotion de services de travail social de qualité auprès de la population du Nouveau-Brunswick et, pour que l'Association réglemente les techniciens en travail social, la Loi de l'ATTSNB doit être modifiée pour inclure les techniciens en travail social. Alors que la définition législative d'« activité de travail social » restera telle qu'elle est actuellement dans la législation, la définition d'« activité à titre de technicien ou technicienne en travail social » serait nouvelle et se trouve ci-dessous :

- **L'activité de travail social** veut dire l'évaluation, le diagnostic et la prévention des problèmes sociaux et l'amélioration et la réhabilitation des comportements sociaux des individus, des familles, des groupes et des communautés.
- **L'activité à titre de technicien ou technicienne en travail social** veut dire l'appui paraprofessionnel à l'évaluation, la prévention des problèmes sociaux et l'amélioration et la réhabilitation des comportements sociaux des individus, des familles, des groupes et des communautés.

Tous les changements qui seraient nécessaires se trouvent dans l'ébauche de la législation. Nous vous invitons à lire la Loi modifiée ci-dessous:

LOI RELATIVE À L'ASSOCIATION DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS SOCIAUX DU NOUVEAU-BRUNSWICK (ÉBAUCHE PROPOSÉE)

L'ATTSNB collabore avec les chapitres pour organiser une tournée virtuelle des chapitres afin de fournir des séances d'information sur l'ébauche de la Loi proposée. Les membres recevront bientôt les détails concernant la tournée des chapitres par le biais de leurs chapitres respectifs. Nous espérons tous vous voir là pour continuer à discuter des techniciens en travail social. Nous tenons à remercier tout le monde pour vos contributions continues à la profession du travail social, ainsi que pour la rétroaction et le soutien entourant cette initiative et nous sommes impatients de poursuivre nos discussions lors de la prochaine tournée des chapitres.



Miguel LeBlanc, TSI, BTS, MTS
Directeur général

Assemblée générale annuelle, conférence & banquet

Le Chapitre de Moncton de l'ATTSNB vous invitent à

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
ANNUELLE DE L'ATTSNB AVEC LE
THÈME:

Les travailleurs sociaux
sont des super-héros



Crowne Plaza Centreville de Moncton
1005, rue Main, Moncton

2 juin 2023 13h - 16h

Conférence: Retirer le cap - Adopter la
résilience et le courage pour une pratique
durable du travail social

Par Terri-Ann Richards

*La conférence sera en anglais (la traduction simultanée sera
offerte)

**N'oubliez pas
vos costumes!**

2 juin 2023 18h - 20h

Banquet

Encan silencieux et cocktails (18h)

Souper (19h)

3 juin 2023 9h - 13h

Assemblée générale annuelle

NBASW  ATTSNB



L'assemblée générale annuelle, la conférence et le banquet de cette année auront lieu à Moncton les 2 & 3 juin 2023. Nous avons hâte de voir tout le monde participer en personne ou virtuellement !

CONFÉRENCE

2 Juin 2023 - 13h00 à 16h00

La conférence annuelle sera un événement hybride, permettant aux membres de participer en personne ou en ligne. Le thème de la conférence et du banquet est "Les travailleurs sociaux sont des super-héros", alors n'oubliez pas votre costume! [Cliquez ici pour plus de détails sur l'événement et la conférencière de cette année, Terri-Ann Richards.](#)

BANQUET

2 Juin 2023 - 18h00 à 20h00

Le banquet comprendra l'encan silencieux, le souper et la remise du prix commémoratif Raoul Léger. Si vous prévoyez de passer la nuit sur place, veuillez contacter le Crowne Plaza à Moncton au (506) 854-6340 pour réserver une chambre d'hôtel.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA)

3 juin 2023 - 9h00 à 13h00

L'AGA sera un événement hybride, permettant aux membres de participer en personne ou en ligne. Il s'agit d'un événement gratuit qui peut compter vers les heures d'éducation professionnelle continue, et nous encourageons tous les membres à y participer. Les membres n'ont pas besoin de s'inscrire à l'AGA et recevront un lien de participation avant l'événement. Voici les documents pour l'AGA:

- [Agenda](#)
- [Procès-verbaux de 2021-2022](#)
- [Ébauche de la législation](#)

Pour s'inscrire au banquet et/ou à la conférence, les membres doivent envoyer le formulaire d'inscription et les frais de participation au chapitre de Moncton à moncton@nbasw-attsnb.ca avant le 19 mai 2023.

TÉLÉCHARGEZ LE FORMULAIRE D'INSCRIPTION

Prochaines dates limites des bourses et subventions

L'ATTSNB offre à des personnes admissibles qui travaillent ou qui suivent une formation dans le domaine du travail social une aide financière pour leur formation ou leur perfectionnement professionnel. Les applications peuvent être envoyés à keara.grey@nbasw-attnsb.ca.

SUBVENTION DE L'ACTS & DE L'ATTSNB

Les candidatures seront acceptées et approuvées selon le principe du premier arrivé, premier servi. L'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux (ACTS) a le plaisir de fournir, de concert avec l'ATTSNB, une subvention qui permet d'offrir des possibilités de perfectionnement professionnel aux travailleuses sociales et aux travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick. La subvention est offerte à un membre ou à un groupe de membres qui veut offrir une séance de perfectionnement professionnel aux travailleuses sociales et aux travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick. Le financement de la subvention est rendu possible grâce à la collaboration de BMS, le courtier d'assurance pour le régime d'assurance responsabilité de l'ACTS.

[Conditions d'admission](#)

[Formulaire de demande](#)

BOURSE UNI POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS

La date limite annuelle de mise en candidature pour cette bourse est le 1er octobre. Uni Coopération financière a le plaisir d'offrir chaque année, en partenariat avec l'ATTSNB, une bourse d'études. Les membres étudiants de l'ATTSNB qui habitent au Nouveau-Brunswick et poursuivent leurs études en travail social à temps plein dans le cadre d'un programme d'apprentissage à distance peuvent poser leur candidature pour la bourse.

[Conditions d'admission](#)

[Formulaire de demande](#)

CLIQUEZ ICI POUR VOIR TOUTES LES DATES LIMITES

Récipiendaires des bourses et subventions de l'ATTSNB

GAGNANTE DE LA BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS

Félicitations à **Myriam Cormier** pour avoir reçu la bourse Co-operators pour les membres étudiants inscrits à l'École de travail social de l'Université de Moncton!

Co-operators, compagnie d'assurances auto et habitation, a le plaisir d'offrir chaque année, en partenariat avec l'ATTSNB, trois bourses d'études. Les membres étudiants qui poursuivent leurs études en travail social dans le cadre d'un des programmes suivants peuvent poser leur candidature pour une bourse : le programme mi'kmaq-malécite de baccalauréat en travail social de la St. Thomas University; l'école de travail social de l'Université de Moncton ; le programme ordinaire de l'école de travail social de la St. Thomas University.



Myriam Cormier
Gagnante de la bourse

GAGNANTE DE LA BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES

Félicitations à **Brittany Sprague** pour avoir reçu la bourse Co-operators pour les membres!

La bourse de Co-operators est attribuée chaque année à un(e) membre immatriculé de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick qui habite au Nouveau-Brunswick pour lui permettre d'entreprendre une formation prescrite dans la dernière politique sur l'éducation professionnelle continue, notamment en participant à une conférence, un atelier ou un webinaire. Les études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social peuvent être admissibles, mais la priorité est accordée à la formation susmentionnée.



Brittany Sprague
Gagnante de la bourse

RÉCIPIENDAIRE DE LA SUBVENTION DES ÉTUDES UNI

Félicitations à **Theolyn Martin** pour avoir reçu la subvention des études offerte par UNI!

La subvention des études offerte par UNI est attribuée chaque année à deux membres immatriculés de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick qui habitent dans la province pour leur permettre de suivre des études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social. La priorité est donnée aux études supérieures. Si aucune demande de subvention pour les études supérieures ou un certificat n'est reçue, d'autres activités de perfectionnement professionnel peuvent être admissibles à la subvention.



Theolyn Martin
Récipiendaire de la subvention

Demandes de participation & ressources

LE MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL RECHERCHE DE LA RÉTROCATIION DE FAMILLES ADOPTIVES

Les jeunes sont l'avenir du Nouveau-Brunswick, et chacun d'entre eux mérite de grandir dans un monde exempt de préjudice. Ils comptent sur nous pour assurer leur sécurité. La nouvelle Loi sur le bien-être des enfants et des jeunes repose sur le fondement de l'intérêt supérieur des enfants et des jeunes, ainsi que sur le caractère essentiel de la détection et de prévention pour aider tous les enfants et les jeunes à s'épanouir. Vous pouvez trouver plus d'information ici: https://socialsupportsnb.ca/fr/simple_page/bien-etre-des-enfants-et-des-jeunes-un-nouveau-chapitre

Nous avons animé des discussions avec de nombreuses personnes qui aident les enfants et les jeunes, dont les parents adoptifs de la Fondation du Nouveau-Brunswick pour l'adoption. Nous souhaitons maintenant entendre directement les parents adoptifs au sujet de leurs expériences et de ce que

nous pourrions et devrions mieux faire à l'avenir pour les enfants, les jeunes ET les parents adoptifs. Nous nous inspirerons de vos commentaires pour apporter certains changements et veiller à ce que nos programmes et nos décisions répondent aux intérêts supérieurs des enfants, des jeunes et des jeunes adultes.

Veillez prendre quelques minutes pour nous faire part de vos réflexions. Votre participation à ce questionnaire est volontaire et n'aura aucune incidence sur votre relation avec le ministère du Développement social. Vos réponses sont anonymes. N'hésitez surtout pas à sauter les questions auxquelles vous ne voulez pas répondre ou sur lesquelles vous n'avez pas d'opinion. N'indiquez aucun renseignement personnel (comme les noms et les dates de naissance).

Si vous êtes également un parent d'accueil et que vous avez répondu à notre questionnaire pour les parents d'accueil, nous vous en remercions! Nous aimerions également que vous nous fassiez part de votre expérience de l'adoption.

[CLIQUEZ ICI POUR PARTICIPER](#)

UNIVERSITÉ DE CALGARY - ENQUÊTE SUR LES ATTITUDES DES PARTIES PRENANTES ENVERS DES SURDOSAGES EN VIRTUEL (Sondage en anglais)

Les nouvelles technologies du service virtuel de surveillance des surdoses peuvent aider à sauver des vies alors que la crise des opioïdes se poursuit, en particulier chez les personnes qui consomment des substances seules. Ces technologies comprennent une variété d'applications pour les téléphones intelligents (par exemple, l'application Digital Overdose Response System, DORS) et une ligne téléphonique nationale (le National Overdose Response Service, NORS). Les services de surveillance virtuelle des surdoses peuvent aider à garantir que les services d'urgence sont activés si une personne ne répond plus.

Cette étude de recherche est menée par le Dr Monty Ghosh et ses collègues de la Faculté de médecine de l'Université de Calgary. Il est ouvert à toutes les personnes vivant au Canada. Cette étude a reçu l'approbation éthique du comité conjoint d'éthique de la recherche en santé de l'Université de Calgary (REB21-1646). Vos réponses contribueront à éclairer le développement

futur de services de surveillance virtuelle des surdoses sûrs et efficaces. Les employés du secteur de la santé, y compris les travailleurs sociaux, jouent un rôle essentiel dans la résolution de la crise des surdoses et, par conséquent, leurs points de vue sur ces nouvelles technologies sont d'une importance cruciale.

Vous pouvez contacter le Dr Nathan Rider, le responsable de l'étude, pour toute question à ndrider@ucalgary.ca.

CLIQUEZ ICI POUR PARTICIPER

UNIVERSITÉ DE CALGARY - ENQUÊTE SUR L'INTÉGRATION DE LA JUSTICE ENVIRONNEMENTALE ET DE LA DURABILITÉ DANS LA PRATIQUE DU TRAVAIL SOCIAL

Le projet d'intégration de la justice environnementale et de la durabilité dans la pratique du travail social a lancé une enquête nationale en ligne sur la justice environnementale et la durabilité dans la pratique du travail social. Le but de cette enquête est d'évaluer la sensibilisation, la compréhension et la mise en œuvre de la justice environnementale et de la durabilité dans la pratique du travail social au Canada chez les praticiens du travail social et les étudiants.

Les diverses perspectives et expériences éclaireront l'équipe d'étude et l'Association canadienne des travailleurs sociaux (ACTS) pour comprendre et répondre au contexte interactif et interdépendant des injustices sociales, économiques et environnementales dans notre environnement changeant.

Les questions du sondage porteront sur la façon dont les participants comprennent la justice environnementale et la durabilité dans le travail social, les défis, les leçons apprises, les compétences et les implications pour le développement professionnel.

Les participants seront éligibles pour gagner une carte-cadeau de 50 \$ comme incitatif s'ils souhaitent participer au tirage au sort en fournissant leur nom et leur adresse courriel. Vingt lots seront tirés au sort.

Si vous avez des questions au sujet de cette recherche, veuillez communiquer avec : Dre Julie Drolet, Professeur, Université de Calgary au (780) 492-1594 ou par courriel jdrolet@ucalgary.ca

Cette étude a été approuvée par le comité d'éthique de la recherche des facultés conjointes de l'Université de Calgary (REB22-1223).

Merci d'avance pour votre considération.

CLIQUEZ ICI POUR PARTICIPER

ADLER UNIVERSITY : ENQUÊTE SUR LE RECOURS AUX TRAITEMENTS ALTERNATIFS DE SANTÉ MENTALE (Sondage en anglais)

Les participants seront invités à répondre à un sondage de 5 minutes. S'ils sont sélectionnés, ils seront ensuite invités à un entretien individuel en ligne de 60 à 90 minutes. Le but de cette étude est de comprendre pourquoi les thérapeutes utilisent des traitements alternatifs qui ne correspondent pas à la définition de la pratique fondée sur des preuves de la Société canadienne de psychologie.

Les participants doivent :

- Être un thérapeute en santé mentale exerçant au Canada
- Utiliser des thérapies alternatives de santé mentale
- Être à l'aise avec la lecture et la conversation en anglais au niveau de la 12e année
- Avoir accès à Internet et à un ordinateur avec capacité d'appel vidéo

Il n'y a pas de critères d'exclusion.

Les participants sélectionnés pour une entrevue seront récompensés par un virement électronique Visa de 100 \$. Les participants qui ne sont pas sélectionnés pour une entrevue seront inscrits à un tirage pour un transfert électronique Visa de 25 \$.

CLIQUEZ ICI POUR PARTICIPER

CAMP GOODTIMES

Camp Goodtimes offre une expérience de camp extraordinaire dans un environnement médicalement supervisé, sûr et favorable. Nous bâtissons des amitiés et créons des souvenirs au Nouveau-Brunswick et en Nouvelle-Écosse depuis 1985.

Le camp enfants (7-18 ans) offre aux enfants des occasions inoubliables de participer à des activités amusantes et à des loisirs de plein air. Notre programme offre un environnement sécurisé et supervisé où les enfants touchés par le cancer peuvent se faire de nouveaux amis, favoriser l'indépendance et faire l'expérience d'une croissance personnelle pour les aider à voir au-delà des limites de leur diagnostic de cancer. Nous offrons une programmation inclusive adaptée à l'âge et au développement et adaptons nos activités à tous les niveaux de capacité, toujours gratuitement.

- À qui s'adresse ce camp : Les enfants et les jeunes de la Nouvelle-Écosse, de l'Île-du-Prince-Édouard et du Nouveau-Brunswick âgés de 7 à 18 ans qui ont ou ont eu un cancer et leur invité. Tous les campeurs doivent avoir leurs vaccinations à jour.

Notre **camp familial** offre aux familles ayant un enfant atteint du cancer la possibilité de se reconnecter, de s'amuser et de se connecter avec une communauté qui vit des expériences similaires. Notre horaire comprend des temps de repos et de revitalisation. Étant donné que tous nos camps familiaux se déroulent dans un cadre de camp traditionnel, les participants auront l'occasion d'avoir un aperçu de la programmation que nous proposons lors de notre programme de camp familial. Nous offrons une programmation inclusive adaptée à l'âge et au développement et adaptons nos activités à tous les niveaux de capacité, toujours gratuitement.

- À qui s'adresse ce camp : La famille immédiate d'un enfant atteint d'un cancer, y compris jusqu'à deux aidants adultes. Les enfants doivent être âgés entre 0 et 18 ans. Tous les campeurs doivent avoir leurs vaccinations à jour.

[CLIQUEZ ICI POUR PLUS D'INFORMATION](#)

PROGRAMME NATIONAL DE RÉINTÉGRATION DE LA GRC

La GRC a mis sur pied le Programme national de réintégration – un programme interactif qui vise à redonner confiance aux membres réguliers afin de les aider à reprendre leurs fonctions opérationnelles, et ce, dans le respect et de manière sécuritaire. Le Programme est confidentiel et dirigé par les membres, fait appel aux pairs, et est autorythmé et adaptable selon les besoins des membres. Les recommandations sont reçues par les coordonnateurs à temps plein du Programme pour un collègue qui a été impliqué dans un incident traumatisant ou critique et passe de fonctions administratives à des fonctions opérationnelles ou un collègue qui retourne au travail après un congé prolongé (congé parental, suspension, blessure physique ou psychologique).

Le Programme national de réintégration aide aussi les membres de la GRC à faire face à des situations et à des sujets pouvant causer de la détresse. À bien des égards, c'est semblable aux aspects « In Vivo » (dans le monde réel) de la thérapie par exposition prolongée. Une fois que le programme sera lancé à l'échelle nationale, les divisions pourront aider les professionnels de la santé mentale en fournissant des facilitateurs formés en réintégration qui offriront une exposition à des lieux, à de l'équipement, à des véhicules de police, à des installations, à des champs de tir, à des détachements, à des quartiers généraux, etc., à un membre suivi par un professionnel de la santé. Ce partenariat a le potentiel de combiner traitements et exposition à des éléments auxquels les policiers peuvent être confrontés lorsqu'ils retournent à des fonctions opérationnelles pour qu'ils puissent gérer et normaliser toute réaction possible. Ces types de recommandations sont faites à votre discrétion en consultation avec le membre de la GRC et les Services divisionnaires de santé au travail.

Depuis la mise en œuvre du Programme, il y a eu 461 recommandations de professionnels de la santé et plus de 91 % des membres recommandés ont repris des fonctions opérationnelles après avoir travaillé avec l'équipe de la réintégration. De plus, selon la rétroaction de 131 membres (sondage national), 97 % des répondants ont trouvé le processus sécuritaire et respectueux et 96 % recommanderaient le programme à un collègue.

[CLIQUEZ ICI POUR PLUS D'INFORMATION](#)

Appel de propositions de l'ATTSNB : Développement professionnel

L'ATTSNB est à la recherche de propositions pour des webinaires Français dans le cadre du Fonds de développement professionnel de l'ATTSNB !

Si vous avez une expertise dans un sujet d'intérêt pertinent au domaine du travail social, nous vous invitons à soumettre une proposition pour présenter un webinaire d'une heure ou un événement en personne pour des travailleuses et des travailleurs sociaux dans le cadre du Fonds de développement professionnel de l'ATTSNB. Bien que nous soyons intéressés par des webinaires sur tous les sujets liés au domaine du travail social, les sujets suivants seront prioritaires en raison de l'intérêt des membres:

- Traumatisme vicariant (secondaire);
- Pratique du travail social tenant compte des traumatismes ;
- Deuil et perte ;
- La violence entre partenaires intimes (VPI) et ses impacts sur les enfants et/ou les adultes ; ou
- Dépendances et santé mentale.

Les subventions du Fonds de perfectionnement de l'ATTSNB sont offertes chaque année aux membres de l'ATTSNB qui présentent des webinaires aux travailleuses et travailleurs sociaux de la province dans leur domaine de connaissance, de spécialisation ou de pratique.

Pour être admissibles à une subvention pour présenter un webinaire, les travailleuses et travailleurs sociaux doivent remplir un [formulaire de renseignements sur le webinaire](#). **Les demandes sont évaluées dans l'ordre de leur présentation. Si la demande est approuvée et la personne qui demande une subvention répond aux exigences relatives au webinaire et présente le webinaire, elle reçoit le remboursement de sa cotisation.**

Pour plus d'informations sur le Fonds, y compris les lignes directrices du Fonds, veuillez [cliquer ici](#).

Opportunités d'éducation continue

Certains webinaires ont des coûts associés. Notez que tous les événements étiquetés « ACHIEVE » ou « CTRL » sont éligibles au code de réduction de l'ATTSNB. Pour obtenir le rabais de 15 %, veuillez utiliser le code NBASW15 lors du paiement. Pour plus d'événements d'ACHIEVE, [cliquez ici](#), et pour plus d'événements de CTRL, [cliquez ici](#). Veuillez noter qu'à l'exception de la journée conférence de Conférences connexion, les ressources suivantes sont anglophones.

CANADIAN INSTITUTE FOR PUBLIC SAFETY RESEARCH AND TREATMENT

Sleep 101

10 mai & 15 au 17 mai 2023

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

TRANSFORMING THE FIELD OF EDUCATIONAL LANDSCAPE (TFEL) & YOUTHREX RESEARCH EVALUATION EXCHANGE

Centering Black Youth Wellbeing

8 mai au 16 juillet 2023

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

MURIEL MCQUEEN FERGUSSON CENTRE FOR FAMILY VIOLENCE RESEARCH

Essential Skills for Interviewing Children

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

CONFÉRENCES CONNEXION

Doppleganger: Journée conférence sur les jeunes et la santé mentale

31 mai 2023 (8h05 à 16h30 heure de l'Est)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

The Blame Game: Applying Family Systems to Prevent This and Other Ethical Missteps

9 mai 2023 (19h00 à 22h00 Heure avancée de l'Est)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Sexual Violence, Anti-Racism, and Motivational Interviewing Seminar

18 mai 2023 (10h00 à 16h45 Heure de l'Est)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Added Complexity: Bringing Vital Understanding to the Dimensions of Complicated Grief

1 juin 2023 (19h00 à 22h00 Heure avancée de l'Est)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Implicit Bias Interrupted: How to Reveal, Confront, and Get Unconscious Biases Out of Your Way

4 juin 2023 (14h00 à 17h00 Heure avancée de l'Est)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

50 Minutes: How to Conduct an Amazing First Session with Your New Client

11 juin 2023 (15h00 à 17h00 Heure avancée de l'Atlantique)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

All Alone: The Impact of Social Isolation on Mental Health

14 juin 2023 (20h00 à 22h00 Heure avancée de l'Est)

[Cliquez ici pour les détails et pour l'inscription](#)

UNIVERSITY OF TORONTO

Honouring the Wisdom of our Elders: The Importance of Storymaking and Storytelling for Positive Aging

5 juin au 23 juillet

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

ASSOCIATION CANADIENNE DES TRAVAILLEURS SOCIAUX (ACTS)

Keynote Presentation: In Recognition of the National Day of Awareness of Missing and Murdered Indigenous Women and Girls

5 mai 2023 (12h00 à 13h30 Heure normale du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

CRISIS & TRAUMA RESOURCE INSTITUTE (CTRI)

Self-Injury Behaviour in Youth

10 mai 2023 (9h00 à 16h00 Heure normale du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Dialectical Behaviour Therapy

15 mai 2023 (9h00 à 16h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Regulation Strategies for Children and Youth in Crisis

17 mai 2023 (13h00 à 14h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Body-Oriented Trauma Counselling Strategies

30 mai au 31 mai 2023

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

De-escalating Potentially Violent Situations

12 juin 2023 (9h00 à 16h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Eating Disorders

26 juin 2023 (9h00 à 16h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Attention Deficit Hyperactivity Disorder

7 juillet 2023 (13h00 à 14h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

ACHIEVE - CENTRE FOR LEADERSHIP

Emotional Intelligence

10 mai 2023 (9h00 à 16h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Diversity and Culture

16 mai 2023 (9h00 à 16h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Project Management Fundamentals

24 mai 2023 (10h00 à 13h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Mental Health Awareness and Support

5 juin 2023 (9h00 à 16h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Psychological Health and Safety in the Workplace

13 juin 2023 (9h00 à 16h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Performance Management

5 juillet (10h00 à 13h00 Heure avancée du Centre)

[Cliquez ici pour les détails et l'inscription](#)

Ressources de bien-être



Partout au Nouveau-Brunswick, les travailleurs sociaux fournissent des services essentiels, souvent aux communautés les plus vulnérables. En tant que travailleurs essentiels, les travailleurs sociaux doivent entretenir leur bien-être personnel. Si vous avez une ressource sur le bien-être que vous aimeriez voir incluse dans une prochaine édition du bulletin, veuillez l'envoyer à laure.piccetto@nbasw-attsnb.ca.

**COMMENT ÉVITER LES 5
PLUS GRANDES CAUSES DE
LA SOUFFRANCE?**

CLIQUEZ POUR VISIONNER

**10 MINUTE GUIDED
MINDFULNESS MEDITATION
(ressource en anglais)**

CLIQUEZ POUR VISIONNER

Médias sociaux

Facebook



Notre page francophone:

Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick [@ATTSNB](#)



Notre page anglophone:

New Brunswick Association of Social Workers [@NBASW](#)

Twitter



Notre page francophone:

Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick [@TravSocNB](#)



Notre page anglophone:

New Brunswick Association of Social Workers [@NBSocialWorkers](#)

Soumissions au bulletin

Est-ce que vous aimeriez voir quelque chose dans le bulletin de l'ATTSNB? Nous sommes toujours à la recherche d'histoires sur les travailleuses et travailleurs sociaux, des événements et plus encore. Si vous avez quelque chose à ajouter, veuillez envoyer un courriel à laure.piccetto@nbasw-attsnb.ca avec le sujet « Bulletin ».

