



# Activités & Nouvelles

Janvier 2022



# Table des matières

Lettre du Directeur général.....	1
Rappel de renouvellement.....	3
NOUVEAU code de réduction pour la formation continue.....	3
Date limites pour les prix et les bourses.....	4
Postes vacants au sein du comité.....	5
Réservez la date: AGA, banquet et conférence.....	5
Appel de propositions de l'ATTSNB: Développement professionnel.....	6
Mois du travail social.....	7
Opportunités d'éducation professionnelle continue.....	8
Demandes de participation.....	10
Ressources.....	11
Ressources de bien-être.....	12
Médias sociaux.....	13

# Lettre du Directeur général

---

Les deux dernières années ont été complexes et difficiles et nous le savons particulièrement pour ceux d'entre vous qui travaillent en première ligne. Équilibrer votre travail et votre bien-être peut être difficile, et cela est particulièrement vrai pendant une pandémie.

Dans une profession d'aide comme le travail social, il peut être difficile de se rappeler de prendre du temps pour vous. Il est important que vous trouviez du temps dans votre emploi du temps pour faire des choses qui vous font vous sentir bien - aller vous promener, tenir un journal, lire un livre, etc. Nous devons prendre soin de nous-mêmes afin de prendre soin des autres.

Nous souhaitons également vous informer de certains projets importants sur lesquels l'ATTSNB a travaillé et continuera de travailler au cours des mois et des années à venir :

## **Recrutement et fidélisation**

Nous avons entendu d'innombrables travailleuses et travailleurs sociaux de la province dire qu'il y a un grand besoin d'un plan de recrutement et de fidélisation pour aider à combler les pénuries de personnel dans une variété d'espaces de travail social. C'est pourquoi l'ATTSNB est heureuse d'annoncer que nous avons reçu un financement du ministère de l'Éducation postsecondaire, Formation et Travail et que nous avons commencé à travailler sur un plan de recrutement et de fidélisation pour aider à répondre aux nombreux besoins de la profession de travail social.

L'ATTSNB travaillera avec un consultant qui dirigera un comité directeur composé de dirigeants du ministère du Développement social, du Réseau de santé Vitalité, du Réseau de santé Horizon, de St. Thomas University, de l'Université de Moncton, du SCFP, du Syndicat du N.-B. et d'autres. L'objectif est d'élaborer une stratégie quinquennale pour aider à relever les défis de recrutement et de fidélisation qui se font sentir dans toute la province dans divers contextes.

Vous êtes au cœur de ce projet. Nous voulons que vous sachiez que nous sommes reconnaissants de tout le travail que vous avez investi dans la profession. Avec ce plan de recrutement et de fidélisation, l'objectif est de déterminer et de mettre en œuvre les meilleurs moyens de recruter des travailleuses et des travailleurs sociaux supplémentaires sur le terrain et de retenir ceux qui sont déjà sur le terrain.

## **Campagne promotionnelle publique**

J'ai également le plaisir de vous annoncer que notre campagne promotionnelle publique est officiellement lancée ! Depuis le 17 janvier, vous pouvez trouver nos 6 vidéos (3 en anglais et 3 en français) sur plusieurs plateformes, y compris sur la télévision par câble,

ConnectedTV, YouTube et les médias sociaux.

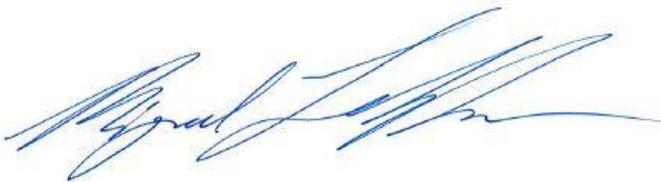
Le comité de promotion de la profession et le personnel ont travaillé d'arrache-pied avec m5, une firme de marketing, sur cette campagne qui vise à promouvoir la profession de travail social et à améliorer la perception que le grand public a de votre travail.

Comme vous le savez peut-être, nous avons commencé la campagne sur les réseaux sociaux en 2020 et l'avons poursuivie jusqu'en 2021. En 2021, nous avons demandé à nos membres de partager des histoires et des expériences que vous avez vécues. Nous avons ensuite travaillé avec m5 pour anonymiser et adapter ces

histoires afin d'atteindre l'objectif de notre campagne, et en novembre 2021, nous avons lancé notre première vidéo sur les réseaux sociaux. Le lancement ce mois-ci des vidéos supplémentaires, sur la télévision par câble et sur d'autres plateformes, aidera à atteindre encore plus de personnes au sujet du travail incroyable que les travailleuses et les travailleurs sociaux accomplissent chaque jour pour les Néo-Brunswickois.

Vous voulez nous aider à mettre en lumière le travail que font les travailleurs sociaux pour les Néo-Brunswickois? Participez en [partageant nos vidéos sur les réseaux sociaux](#) !

Je tiens à remercier une fois de plus chacun d'entre vous pour votre travail incroyable en aidant les personnes les plus vulnérables de nos communautés.



**Miguel LeBlanc, BTS, MTS, TSI**  
**Directeur Général de l'ATTSNB**



*Une photo promotionnelle utilisée dans le cadre de notre campagne promotionnelle publique. Ce scénario a été développé pour mettre en lumière le travail que font les travailleuses et les travailleurs sociaux avec les personnes âgées.*

# Rappel de renouvellement

---

L'ATTSNB tenons à vous informer que l'application visant la réinscription et le paiement en ligne est maintenant accessible aux membres. Qu'est-ce que cela signifie pour vous en tant que membre?

L'ATTSNB vous demande de vous reinscrire en remplissant le formulaire de réinscription en ligne et en versant votre cotisation dès que possible et au plus tard le 31 mars 2022.

- Pour **renouveler votre inscription**, [cliquez ici](#).
- Pour consulter notre **page FAQ** sur le renouvellement, [cliquez ici](#).
- Pour consulter le **guide d'instructions** concernant le renouvellement de l'adhésion, veuillez [cliquer ici](#).

Pour des questions concernant votre inscription, contactez-nous au (506) 459-5595 ou à [info@nbasw-attsnb.ca](mailto:info@nbasw-attsnb.ca).

Veuillez noter : Pour faciliter votre processus d'inscription 2022-2023, nous vous encourageons à tester votre nom d'utilisateur et votre mot de passe sur le site Web SPD avant de vous inscrire afin de laisser suffisamment de temps pour le dépannage technique, au cas où vous en auriez besoin avant le 31 mars 2022.

## NOUVEAU code de réduction pour la formation continue

---

L'ATTSNB est heureuse d'annoncer un nouveau partenariat avec [ACHIEVE Center for Leadership](#) et le [Crisis and Trauma Resource Institute \(CTRI\)](#) ! Grâce à ce partenariat, les membres peuvent utiliser un code de réduction pour obtenir 15% de réduction sur tout atelier public (formations en direct via Zoom ou ateliers en personne lorsqu'ils reprendront en 2022), ou pour les ateliers OnDemand, qui sont des enregistrements qui peuvent être utilisés à votre propre rythme.

Pour obtenir le rabais de 15 %, veuillez utiliser le code **NBASW15** à la caisse.

# Dates limites pour les prix et les bourses

---

Voici les dates limites à venir pour les prix, et les bourses :

## Prix commémoratif Raoul Léger

**Date limite : le 28 février 2022**

Le Prix commémoratif Raoul Léger est décerné chaque année à une travailleuse sociale ou à un travailleur social du Nouveau-Brunswick qui a fait une contribution importante à l'avancement de la pratique du travail social et de la justice sociale au Nouveau-Brunswick. Le prix est décerné en mémoire de Raoul Léger, travailleur social qui a consacré sa carrière et a donné sa vie pour l'avancement de la justice sociale au Guatemala.

[Cliquez ici pour les conditions d'admission](#)

[Cliquez ici pour le formulaire de demande](#)

## Prix Debbie Nason de travail social dans le milieu des soins de santé

**Date limite : le 28 février 2022**

The Debbie Nason Social Work in Health Care Award is presented yearly to a social worker who is a current or former member of the NBASW, in memory of Debbie Nason, a social worker who devoted her career to the development and betterment of hospital social work.

[Cliquez ici pour les conditions d'admission](#)

[Cliquez ici pour le formulaire de demande](#)

## Bourse de Co-operators pour les membres étudiants

**Date limite (programme mi'kmaq-malécite de baccalauréat en travail social) : le 1er mars 2022**

En partenariat avec l'ATTSNB, la compagnie d'assurance habitation et automobile Co-operators a le plaisir d'offrir chaque année trois bourses d'études, d'une valeur de 500 \$ chacune. Sont admissibles aux bourses les membres étudiants de l'ATTSNB qui font des études dans le programme mi'kmaq-malécite de baccalauréat en travail social, à l'école de travail social de l'Université de Moncton ou dans le programme post-diplôme de St. Thomas University.

[Cliquez ici pour les conditions d'admission](#)

[Cliquez ici pour le formulaire de demande](#)

## Subvention des études offerte par UNI

### Date limite : le 1er mars 2022

La subvention des études offerte par UNI est attribuée chaque année à deux membres immatriculés de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick qui habitent dans la province pour leur permettre de suivre des études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social. La priorité est donnée aux études supérieures. Si aucune demande de subvention pour les études supérieures ou un certificat n'est reçue, d'autres activités de perfectionnement professionnel peuvent être admissibles à la subvention.

[Cliquez ici pour les conditions d'admission](#)

[Cliquez ici pour le formulaire de demande](#)

## Bourse de l'ATTSNB

### Deadline: Les candidatures seront acceptées et approuvées selon le principe du premier arrivé, premier servi (le 1er avril au 1er mars)

La bourse de l'ATTSNB est attribuée chaque année à un membre immatriculé de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick qui habite au Nouveau-Brunswick pour lui permettre d'entreprendre une formation prescrite dans la dernière politique sur l'éducation professionnelle continue, notamment en participant à une conférence, un atelier ou un webinaire. Les études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social peuvent être admissibles, mais la priorité est accordée à la formation susmentionnée.

[Cliquez ici pour les conditions d'admission](#)

[Cliquez ici pour le formulaire de demande](#)

## Subvention de l'ACTS et de l'ATTSNB

### Date limite : le 31 mars 2022

L'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux (ACTS) a le plaisir de fournir, de concert avec l'ATTSNB, une subvention qui permet d'offrir des possibilités de perfectionnement professionnel aux travailleuses sociales et aux travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick. La subvention est offerte à un membre ou à un groupe de membres qui veut offrir une séance de perfectionnement professionnel aux travailleuses sociales et aux travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick. Le financement de la subvention est rendu possible grâce à la collaboration de BMS, le courtier d'assurance pour le régime d'assurance responsabilité de l'ACTS.

[Cliquez ici pour les conditions d'admission](#)

[Cliquez ici pour le formulaire de demande](#)

## Bourse de Co-operators pour les membres

**Date limite : le 31 mars 2022**

La bourse de Co-operators est attribuée chaque année à un membre immatriculé de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick qui habite au Nouveau-Brunswick pour lui permettre d'entreprendre une formation prescrite dans la dernière politique sur l'éducation professionnelle continue, notamment en participant à une conférence, un atelier ou un webinaire. Les études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social peuvent être admissibles, mais la priorité est accordée à la formation susmentionnée.

[Cliquez ici pour les conditions d'admission](#)

[Cliquez ici pour le formulaire de demande](#)

## Postes vacants au sein du comité

---

L'ATTSNB cherche à pourvoir les postes vacants au sein de certains de nos comités. Veuillez voir ci-dessous pour une liste complète des comités qui ont des postes vacants. Pour postuler à un comité, veuillez envoyer le nom du comité auquel vous souhaitez vous joindre et votre curriculum vitae à [info@nbasw-attsnb.ca](mailto:info@nbasw-attsnb.ca).

- **Comité d'éducation**
- **Comité d'examen**
- **Comité consultatif autochtone**
- **Comité de la pratique, de la déontologie et des normes professionnelles**
- **Comité de la Promotion de la Profession**
- **Comité d'action sociale**

## Réservez la date : AGA, banquet et conférence

---

Nous sommes heureux d'annoncer que l'AGA de cette année, qui sera organisée par le chapitre de Restigouche, aura lieu les 3 et 4 juin 2022. Surveillez les semaines à venir pour plus de détails sur le thème de cette année et pour le formulaire d'inscription qui sera envoyé aux membres par courriel. Nous avons hâte de voir tout le monde !

# Appel de propositions de l'ATTSNB : Développement professionnel

---

L'ATTSNB est à la recherche de propositions pour des webinaires dans le cadre du Fonds de développement professionnel de l'ATTSNB !

Si vous avez une expertise dans un sujet d'intérêt pertinent au domaine du travail social, **nous vous invitons à soumettre une proposition pour présenter un webinaire d'une heure dans le cadre du Fonds de développement professionnel de l'ATTSNB.**

Bien que nous soyons intéressés par des webinaires sur tous les sujets liés au domaine du travail social, les sujets suivants seront prioritaires en raison de l'intérêt des membres :

- Traumatisme vicariant (secondaire);
- Pratique du travail social tenant compte des traumatismes ;
- Deuil et perte ;
- La violence entre partenaires intimes (VPI) et ses impacts sur les enfants et/ou les adultes ; ou
- Addictions et santé mentale.

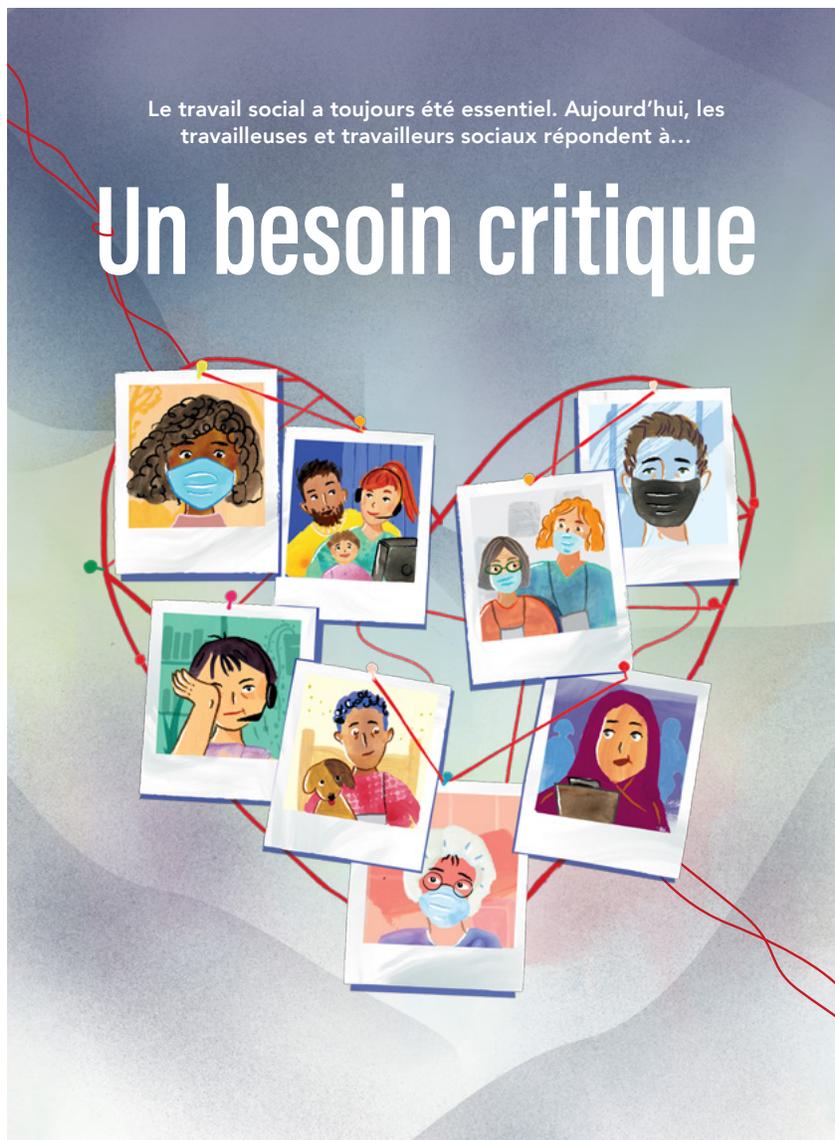
Les subventions du Fonds de perfectionnement de l'ATTSNB sont offertes chaque année aux membres de l'ATTSNB qui présentent des webinaires aux travailleuses et travailleurs sociaux de la province dans leur domaine de connaissance, de spécialisation ou de pratique.

Pour être admissibles à une subvention pour présenter un webinaire, les travailleuses et travailleurs sociaux doivent remplir un [formulaire de renseignements sur le webinaire](#). **Les demandes sont évaluées dans l'ordre de leur présentation. Si la demande est approuvée et la personne qui demande une subvention répond aux exigences relatives au webinaire et présente le webinaire, elle reçoit le remboursement de sa cotisation**

Pour plus d'informations sur le Fonds, y compris les lignes directrices du Fonds, veuillez [cliquer ici](#).

# Mois du travail social

L'ATTSNB est heureuse de partager le thème du Mois du travail social de cette année, **En besoin critique - Le travail social est essentiel**, ainsi que l'affiche du Mois du travail social. Pour commander une affiche pour le Mois du travail social, veuillez contacter Isabelle Agnew à [isabelle.agnew@nbasw-attsnb.ca](mailto:isabelle.agnew@nbasw-attsnb.ca) et nous serions heureux d'organiser cela. Gardez un œil sur votre courriel et sur notre Facebook pour d'autres annonces du Mois du travail social!



Mars est le Mois du travail social. Essentiel avant la COVID, le travail social est devenu crucial pendant la pandémie. Les travailleuses et travailleurs sociaux répondent plus que jamais à **#UnBesoinCritique**.



#MoisNationalDuTravailSocial

[casw-acts.ca](http://casw-acts.ca)

# Opportunités d'éducation professionnelle continue

---

Notez que tous les événements étiquetés « ACHIEVE » ou « CTRI » sont admissibles au code de réduction de l'ATTSNB. Veuillez consulter la page 3 du bulletin pour plus de détails. Pour plus d'événements d'ACHIEVE, [cliquez ici](#), et pour plus d'événements de CTRI, [cliquez ici](#).

## **Listening for Change: The Use of Institutional Ethnography and the Listening Guide to Understand the Experiences and Challenges of Aging at Home**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 3 février à 12 h EST (13 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **ACHIEVE: Trauma-Informed Leadership**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 7 février de 13 h à 14 h CDT (15 h à 16 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **CTRI: Vicarious Trauma - Strategies for Resilience**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 8 février de 9 h à 16 h CDT (11 h à 18 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **CTRI: Online Counselling - Strategies to Strengthen Engagement**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 9 février de 9 h à 16 h CDT (11 h à 18 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **CTRI: Counselling - The Essential Skills**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 10 février de 9 h à 16 h CDT (11 h à 18 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **Hospital Discharge Planning for Older Adults**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 14 février au 13 mars

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **CTRI: Solution-Focused Therapy - Skills for Short-Term Counselling**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 17 février de 9 h à 16 h CDT (11 h à 18 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **CTRI: Ethics of Helping - Boundaries and Relationships**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 14 février de 9 h à 16 h CDT (11 h à to 18 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **CTRI: Anxiety in Children and Youth - Practical Intervention Strategies**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 24 février de 9 h à 16 h CDT (11 h à 18 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **The Role of Palliative Care for Older Adults and their Caregivers**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 28 février au 27 mars

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **The Human Experience: A Journey Through the Core Sensitivities**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 1 mars au 16 mai

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **CTRI: Addictions and Mental Health - Strategies for Complex Issues**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 2 mars de 9 h à 16 h CDT (11 h à 18 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **CTRI: Harm Reduction - A Framework for Change, Choice, and Control**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 3 mars de 9 h à 16 h CDT (11 h à 18 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **Cognitive Behavioural Therapy (CBT) for Depression Among Older Adults**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 14 mars au 10 avril

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **ACHIEVE: De-escalating Potentially Violent Situations™**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 17 mars de 13 h à 14 h CDT (15 h à 16 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **ACHIEVE: Diversity and Culture: Strategies for Working with Differences**

Disponible en anglais seulement

DATE: le 22 mars de 13 h à 14 h CDT (15 h à 16 h AST)

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **Interventions for addressing substance misuse among older adults**

Disponible en anglais seulement

DATE: du 18 mars au 24 avril

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

## **Réservez la date : The International Women and Addiction Symposium**

DATE: September 22-24

[Cliquez ici pour les détails et pour vous inscrire](#)

# Demandes de participation

---

Voici les demandes de participation que l'ATTSNB a reçues. Ceux-ci peuvent inclure la participation à des projets de recherche, des enquêtes ou de nouveaux programmes cherchant à présenter des travailleurs sociaux.

## **“Student-Initiated Confrontations: Understanding the Phenomenon and the Associated Training Implications for Post-Secondary Social Work Educators”**

Êtes-vous un éducateur en travail social postsecondaire? Avez-vous eu des expériences avec des comportements perturbateurs, problématiques ou conflictuels initiés par des élèves? Vos histoires et vos expériences peuvent aider. Vous êtes invité à participer à une entrevue Zoom en anglais de 60 à 90 minutes dans laquelle il vous sera demandé de partager vos expériences avec des situations impliquant des confrontations initiées par les étudiants. Dans le cadre de cette étude, il vous sera demandé des informations démographiques générales et non identifiantes. Si vous souhaitez plus d'informations ou si vous êtes intéressé à participer à cette étude, veuillez contacter Thalia Anderen, MTS, RCSW, PhD (candidat) à [tsanderen@mun.ca](mailto:tsanderen@mun.ca) ou par téléphone au 403-437-1364.

## **À la recherche de bénévoles : Coeur + AVC NB**

Coeur + AVC NB recherche divers porte-parole bénévoles qui oeuvreront dans le cadre du programme Live Well | Bien Vivre (LWBV) en collaboration avec nos coachs santé régionaux. Le programme propose un coaching professionnel accessible, bilingue, confidentiel et gratuit pour aider les adultes néo-brunswickois (19 ans et plus) à atteindre leurs objectifs de santé et de mieux-être. Il s'agit d'une initiative unique qui se fonde sur une approche communautaire, afin de favoriser la prévention et la gestion des maladies et des affections chroniques. [Cliquez ici](#) pour plus d'informations et [cliquez ici](#) pour postuler (veuillez noter que la candidature se fait via Google).

## **“Long-Term Impact of International Social Work Placements”**

L'étude «Long-Term Impact of International Social Work Placements» vise à comprendre comment l'expérience de placement international a eu et continue d'avoir un impact sur les opportunités et les choix de carrière, l'approche de la pratique, l'identité personnelle et la vision du monde des diplômés en travail social. Cette étude a obtenu l'approbation éthique de l'Université York. Si vous êtes intéressé à être interviewé pour cette étude, [veuillez cliquer ici pour contacter le Dr Barbara Heron.](#)

## Saint John Psychiatric & Counselling Associates

Nous invitons les travailleurs sociaux immatriculés (TSI), licenciés dans la province du Nouveau-Brunswick, à se joindre à notre petite mais dynamique équipe. Vous devez être un praticien fondé sur des preuves et un joueur d'équipe.

Nous offrons à nos associés une flexibilité de travail, un soutien administratif complet et une opportunité de pratique basée sur un pourcentage.

Veillez envoyer votre curriculum vitae par courriel à [rothesaypsychology@gmail.com](mailto:rothesaypsychology@gmail.com) ou appeler notre bureau au 506-642-7451.

### Le saviez-vous?

Les membres ont accès à une assurance responsabilité professionnelle par l'intermédiaire de BMS, la compagnie qui fournit l'assurance pour l'ACTS. De plus, saviez-vous que, moyennant des frais annuels supplémentaires minimales, vous pouvez acheter un forfait de services juridiques qui vous donne un accès illimité à des conseils juridiques par téléphone, à des modèles de documents juridiques, et plus encore !

## Ressources

---

### Grief Stories

[Grief Stories](#) guérit en mobilisant le pouvoir de la communauté en partageant des histoires qui aident les personnes en deuil à se sentir. Les cinéastes professionnels exploitent le pouvoir de la vidéo pour capturer des histoires authentiques partagées par de vraies personnes et des professionnels de la santé offrant des informations sur le deuil et la perte.

Un expert en soins de santé anime le podcast Grief Stories en interviewant de vraies personnes et d'autres professionnels sur leurs histoires de perte, les défis du deuil et ce qui aide à trouver l'espoir et la guérison.

Des experts en soins de santé et des invités écrivent des articles de blog perspi-

caces sur l'expérience du deuil et le soutien aux personnes endeuillées après une perte.

Nous offrons une gamme de ressources pour aider les personnes en deuil à explorer et à exprimer leurs propres histoires de deuil, et à se connecter avec les histoires des autres, les aidant à se sentir moins seuls.

Tout le contenu, y compris nos vidéos, est vérifié par des experts en soins de santé.

## Ressources de bien-être

---

Partout au Nouveau-Brunswick, les travailleurs sociaux fournissent des services essentiels, souvent aux communautés les plus vulnérables. Tout en étendant leur expertise au meilleur de leurs capacités, les travailleurs sociaux doivent constamment favoriser leur bien-être personnel, car la nature de la profession du travail social est exigeante sur le plan émotionnel. Si vous avez une ressource sur le bien-être que vous aimeriez voir incluse dans une prochaine édition du bulletin, veuillez l'envoyer à notre agente de communication à [isabelle.agnew@nbasw-attsnb.ca](mailto:isabelle.agnew@nbasw-attsnb.ca).

**Usure de compassion :  
signes, symptômes et prise  
en charge**

[Cliquer ici pour l'article complet...](#)

**Bien vivre inquiétude et  
anxiété dans un contexte  
global d'incertitude**

[Cliquer ici pour l'article complet...](#)

# Médias sociaux

---

## Facebook

Pour rester informé des actualités, des événements, des sondages et plus encore, suivez-nous sur Facebook!



Notre page francophone:

Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du  
Nouveau-Brunswick [@ATTSNB](#)



Notre page anglophone:

New Brunswick Association of Social Workers [@NBASW](#)

## Twitter

Suivez-nous également sur nos pages Twitter pour du contenu relié au travail social!



Notre page anglophone:

New Brunswick Association of Social Workers [@NBSocialWorkers](#)



Notre page francophone:

Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du  
Nouveau-Brunswick [@TravSocNB](#)

Est-ce que vous aimeriez voir quelque chose dans le bulletin de l'ATTSNB? Nous sommes toujours à la recherche d'histoires sur les travailleuses et travailleurs sociaux, des événements et plus encore.

Si vous avez quelque chose à ajouter, veuillez envoyer un courriel à [isabelle.agnew@nbasw-attsnb.ca](mailto:isabelle.agnew@nbasw-attsnb.ca) avec le sujet « Bulletin »

