



Activités & Nouvelles

Février 2023



Table des matières

Message du Directeur général (AGA, élections et recrutement et maintien en poste).....	1
Date limite pour les prix et les bourses.....	3
Récipiendaire de bourse.....	5
Renouvellement de l'adhésion 2023-2024.....	6
Avantage membre (retour d'un congé).....	6
Appel de propositions de l'ATTSNB: Développement professionnel.....	7
Demandes de participation.....	8
Avantage membre - l'offre UNI au travailleurs sociaux.....	10
Opportunités d'éducation continue.....	12
Lise des possibilité d'emplois.....	14
Résumé d'un récent avis d'audience disciplinaire.....	15
Mois national du travail social.....	15
Ressources de bien-être.....	16
Soumissions au bulletin.....	16
Médias sociaux.....	17

Message du Directeur général

AGA et élections

L'ATSNB est heureuse d'annoncer que cette année, l'Assemblée générale annuelle (AGA), conférence et le banquet seront tenus par le chapitre de Moncton le 2 et 3 juin. De plus, l'ATSNB aimerait informer les membres que cette année, il y a plusieurs postes vacants au sein du conseil d'administration. Veuillez voir les postes vacants ci-dessous, ainsi que leurs descriptions de rôle, selon les [règlements administratifs de l'ATSNB](#) :



*Miguel LeBlanc
Directeur général*

- **Président** - Le président est porte-parole de l'Association et préside les réunions du Comité de direction, du Conseil, des assemblées générales annuelles et des assemblées extraordinaires (5.2.1).
- **Vice-président** - Le vice-président appuie le président au besoin (5.2.2).
- **Secrétaire** - Le secrétaire délivre les avis de réunions, est responsable à maintenir les procès-verbaux des réunions du Conseil, des assemblées générales annuelles et extraordinaires (5.3.3).

Le comité des candidatures (composé de Géraldine Poirier Baiani, Valérie Delong et Luc Poitras) est à la recherche de membres à s'auto-nommer pour être ajoutés à la liste des dirigeants. Les membres peuvent proposer leur propre candidature aux postes de président, de vice-président ou de secrétaire afin d'ajouter leur nom à la liste des dirigeants. Si vous souhaitez vous mettre en candidature, nous vous demandons d'envoyer une photo de vous (portrait) et ce [formulaire de mise en candidature](#) dûment rempli à miguel.leblanc@nbasw-attsnb.ca à l'attention du comité de mise en candidature d'ici le lundi 20 février 2023, à minuit. Si vous avez des questions, veuillez communiquer directement avec l'ATSNB.

Recrutement et maintien en poste

Au cours des dernières décennies, la pénurie de personnel en travail social s'est aggravée, et il a été prévu que, d'ici 2030, il manquera 272 travailleuses

et travailleurs sociaux au Nouveau-Brunswick, ce qui créera une pénurie tangible quant à la prestation de services. La profession du travail social vient au deuxième rang pour ce qui est des professions qui ont le plus besoin d'une stratégie de recrutement et de maintien en poste. Étant donné que les besoins augmentent au sein de la population depuis le début de la pandémie de COVID-19, la demande de services de travail social augmente dans tous les secteurs et il est probable que la pénurie future de travailleuses et de travailleurs sociaux sera plus importante que prévu. Si aucune mesure importante n'est prise, le nombre de travailleuses et de travailleurs sociaux ne suffira pas pour doter les postes en travail social et répondre aux besoins de la population au cours des années à venir. Certains sont d'avis que cela est déjà le cas, compte tenu du nombre de postes vacants à l'échelle du Nouveau-Brunswick.

À l'heure actuelle, l'ATTSNB dirige un comité chargé de l'élaboration d'une stratégie de recrutement et de maintien en poste de travailleuses et de travailleurs sociaux, qui regroupe des représentants de divers ministères, des régies de la santé, des écoles de travail social, des collègues, des syndicats et d'autres parties prenantes, afin d'élaborer une stratégie quinquennale pour faire en sorte que le nombre de travailleuses et de travailleurs sociaux permettra de répondre aux besoins actuels et futurs des gens de la province. Pour élaborer une stratégie qui est aussi efficace que possible, nous devons connaître vos opinions en tant que travailleuses et travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick.

Afin de mieux comprendre les priorités des membres en matière de recrutement et de maintien en poste, l'ATTSNB a mené en avril 2022 un sondage auprès de ses 2 178 membres. Le sujet a trouvé écho auprès des travailleuses et travailleurs sociaux, qui voulaient communiquer leurs pensées et parler de leurs expériences, et plus de 800 membres ont répondu au sondage pendant une période de trois semaines. Compte tenu du taux de réponse de 37 % et de l'intervalle de confiance élevée, les données du sondage montrent clairement ce dont les travailleuses et travailleurs sociaux ont besoin pour être recrutés et maintenus en poste au sein de la profession et dans la province. Les résultats et l'analyse des résultats du [sondage mené auprès des membres concernant le recrutement et le maintien en poste](#) des travailleuses et travailleurs sociaux sont affichés sur le site Web de l'ATTSNB. Les résultats du sondage montrent que les travailleuses et travailleurs soci-

aux connaissent des niveaux de stress accablants, et plus que la moitié des travailleuses et travailleurs sociaux indiquent qu'ils sont épuisés et qu'ils subissent des périodes prolongées de stress excessif. Les résultats indiquent que la charge de travail que doivent supporter les travailleuses et travailleurs sociaux est trop importante et qu'ils ne reçoivent pas de leur employeur le soutien dont ils ont besoin pour rester dans le poste à long terme. Les résultats indiquent que la charge de travail des travailleuses et travailleurs sociaux est très lourde à l'échelle de la province et qu'ils doivent s'occuper de beaucoup de tâches administratives même s'ils veulent se consacrer au travail social et appliquer leurs compétences dans leurs rôles. L'objectif du plan d'action quinquennal de recrutement et de maintien en poste est de relever stratégiquement ces défis dans le but de rendre la stratégie publique d'ici la fin mars 2023. Je veux profiter de cette occasion pour remercier chacun d'entre vous pour votre dévouement à notre profession et votre travail pour aider les personnes les plus vulnérables de nos communautés.



Miguel LeBlanc, TSI, BTS, MTS
Directeur général

Date limite pour les prix et les bourses

Prix commémoratif Raoul Léger

Date limite: 28 février

Le Prix commémoratif Raoul Léger est décerné chaque année à une travailleuse sociale ou à un travailleur social du Nouveau-Brunswick qui a fait une contribution importante à l'avancement de la pratique du travail social et de la justice sociale au Nouveau-Brunswick. Le prix est décerné en mémoire de Raoul Léger, travailleur social qui a consacré sa carrière et a donné sa vie pour l'avancement de la justice sociale au Guatemala.

[Conditions d'admissibilité](#)

[Formulaire de demande](#)

Prix Debbie Nason de travail social dans le milieu des soins de santé

Date limite: 28 février

Le Prix Debbie Nason de travail social dans le milieu des soins de santé est décerné chaque année à un travailleur social ou à une travailleuse sociale qui est membre ou a été membre de l'ATTSNB, en mémoire de Debbie Nason, travailleuse sociale qui a consacré sa carrière au développement et à l'amélioration du travail social dans le milieu hospitalier.

[Conditions d'admissibilité](#)

[Formulaire de demande](#)

La subvention des études offerte par UNI

Date limite: 1 mars

La subvention des études offerte par UNI est attribuée chaque année à deux membres immatriculés de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick qui habitent dans la province pour leur permettre de suivre des études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social. La priorité est donnée aux études supérieures. Si aucune demande de subvention pour les études supérieures ou un certificat n'est reçue, d'autres activités de perfectionnement professionnel peuvent être admissibles à la subvention.

[Conditions d'admission](#)

[Formulaire de demande](#)

Bourse de Co-operators pour les membres étudiants inscrits au programme mi'kmaq-malécite de baccalauréat en travail social

Date limite: 1 mars

Co-operators, compagnie d'assurances auto et habitation et partenaire de l'ATTSNB, a le plaisir d'offrir cette bourse d'une valeur de 500\$ annuellement.

[Conditions d'admission](#)

[Formulaire de demande](#)

Bourse de Co-operators pour les membres

Date limite: 31 mars

La bourse de Co-operators est attribuée chaque année à un membre immatriculé de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick qui habite au Nouveau-Brunswick pour lui permettre d'entreprendre une formation prescrite dans la dernière politique sur l'éducation professionnelle continue, notamment en participant à une conférence, un atelier ou un webinaire. Les études supérieures en travail social, un pro-

gramme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social peuvent être admissibles, mais la priorité est accordée à la formation susmentionnée.

[Conditions d'admission](#)

[Formulaire de demande](#)

Bourse de l'ATTSNB

Date limite: 31 mars

La bourse de l'ATTSNB est attribuée chaque année à un membre immatriculé de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick qui habite au Nouveau-Brunswick pour lui permettre d'entreprendre une formation prescrite dans la dernière politique sur l'éducation professionnelle continue, notamment en participant à une conférence, un atelier ou un webinaire. Les études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social peuvent être admissibles, mais la priorité est accordée à la formation susmentionnée.

[Conditions d'admission](#)

[Formulaire de demande](#)

Récipiendaire de bourse

Félicitations à Elizabeth Doherty pour avoir reçu la bourse Co-operators pour les membres étudiants inscrits au programme post-diplôme de l'Université St. Thomas !

Co-operators, compagnie d'assurances auto et habitation, a le plaisir d'offrir chaque année, en partenariat avec l'ATTSNB, trois bourses d'études. Les membres étudiants qui poursuivent leurs études en travail social dans le cadre d'un des programmes suivants peuvent poser leur candidature pour une bourse : le programme mi'kmaq-malécite de baccalauréat en travail social de la St. Thomas University; l'école de travail social de l'Université de Moncton ; le programme ordinaire de l'école de travail social de la St. Thomas University.



*Elizabeth Doherty
Récipiendaire de la bourse*

Renouvellement de l'adhésion 2023-2024

L'ATTSNB tiens à vous informer que l'application visant la réinscription et le paiement en ligne est maintenant accessible aux membres. Qu'est-ce que cela signifie pour vous en tant que membre?

Afin de maintenir votre adhésion à l'ATTSNB, l'Association vous demande de soumettre votre formulaire de réinscription (renouvellement d'adhésion) en ligne et de payer vos frais d'adhésion dès que possible et au plus tard le 31 mars 2023.

Pour renouveler votre adhésion, [cliquez ici](#).

Pour consulter notre FAQ sur le renouvellement, [cliquez ici](#).

Pour consulter le guide d'instructions concernant le renouvellement de l'adhésion, [cliquez ici](#).

Pour faciliter votre processus d'inscription 2023-2024, nous vous encourageons à tester votre nom d'utilisateur et votre mot de passe avant de vous inscrire afin de laisser suffisamment de temps pour le dépannage technique, avant le 31 mars 2023. Pour des questions concernant votre inscription, contactez-nous au (506) 459-5595 ou à info@nbasw-attsnb.ca.

Avantage membre (retour de congé)

Si vous êtes actuellement en congé parental ou en congé d'invalidité de longue durée de six mois ou plus, vous êtes admissible à la prestation de membre à taux réduit à votre retour. [CLIQUEZ ICI](#) pour télécharger le formulaire de vérification de retour de congé à soumettre avant votre date de retour au travail.

Les membres non-praticiens peuvent devenir membre praticien à tout moment en communiquant avec le bureau à info@nbasw-attsnb.ca ou au (877) 495-5595 pour payer la différence de cotisation.

Appel de propositions de l'ATTSNB : Développement professionnel

L'ATTSNB est à la recherche de propositions pour des webinaires français dans le cadre du Fonds de développement professionnel de l'ATTSNB !

Si vous avez une expertise dans un sujet d'intérêt pertinent au domaine du travail social, nous vous invitons à soumettre une proposition pour présenter un webinaire d'une heure ou un événement en personne pour des travailleuses et des travailleurs sociaux dans le cadre du Fonds de développement professionnel de l'ATTSNB. Bien que nous soyons intéressés par des webinaires sur tous les sujets liés au domaine du travail social, les sujets suivants seront prioritaires en raison de l'intérêt des membres:

- Traumatisme vicariant (secondaire);
- Pratique du travail social tenant compte des traumatismes ;
- Deuil et perte ;
- La violence entre partenaires intimes (VPI) et ses impacts sur les enfants et/ou les adultes ; ou
- Dépendances et santé mentale.

Les subventions du Fonds de perfectionnement de l'ATTSNB sont offertes chaque année aux membres de l'ATTSNB qui présentent des webinaires aux travailleuses et travailleurs sociaux de la province dans leur domaine de connaissance, de spécialisation ou de pratique.

Pour être admissibles à une subvention pour présenter un webinaire, les travailleuses et travailleurs sociaux doivent remplir [un formulaire de renseignements sur le webinaire](#). **Les demandes sont évaluées dans l'ordre de leur présentation. Si la demande est approuvée et la personne qui demande une subvention répond aux exigences relatives au webinaire et présente le webinaire, elle reçoit le remboursement de sa cotisation.**

Pour plus d'informations sur le Fonds, y compris les lignes directrices du Fonds, veuillez [cliquer ici](#).

Demandes de participation

Comprendre les perceptions des parents des transformations complexes dans les familles où un enfant vit avec des problèmes de santé mentale : une étude narrative exploratoire de l'Université de Moncton (UDeM)

Cette recherche a deux objectifs principaux :

1. comprendre la complexité des problèmes rencontrés et le vécu des parents face aux transformations familiales liées aux problèmes de santé mentale de leur enfant; et
2. identifier les besoins de soutien des parents. Il y a deux volets à cette recherche.

Pour mener cette recherche, l'UDeM invite les parents d'enfants ayant des problèmes de santé mentale à participer à une entrevue semi-dirigée d'une durée d'environ une heure et demie. L'entretien sera enregistré avec votre consentement. Pour votre commodité, l'entretien peut avoir lieu à l'heure et à la date de votre choix et peut être réalisé par visioconférence pour limiter les risques liés à la COVID-19. Il est important de noter que votre décision de participer ou non à cette recherche n'aura pas de conséquences négatives.

Les parents font partie intégrante du système de soutien pour les enfants ayant des problèmes de santé mentale. L'UDeM connaît mal leur accompagnement et leurs besoins spécifiques. Ils croient que vos expériences au sein du système de santé mentale ainsi que votre expérience en tant que parent dans le contexte familial seront un ajout inestimable à cette recherche. Vos perceptions aideront l'UDeM à mieux cerner et comprendre les enjeux, les défis et les réussites liés aux services aux parents d'enfants ayant des problèmes de santé mentale et votre besoin d'accompagnement.

L'UDeM s'engage à s'assurer que toutes les données recueillies resteront confidentielles et seront utilisées uniquement à des fins de recherche. Votre nom n'apparaîtra dans aucune publication, ni aucune information susceptible d'identifier votre lieu de travail.

En tant que participant à l'étude, vous aurez la possibilité de recevoir des mises à jour de cette étude si vous le souhaitez.

Pour plus d'informations, veuillez contacter (avant le 11 mars 2023) : Penelopia Iancu, Ph.D., chercheuse principale, École de travail social, Université de Moncton, 858-4295, penelopia.iancu@umoncton.ca

Comprendre le leadership en travail social au Canada : Un projet de l'École de travail social de l'Université McMaster

Connaissez-vous un travailleur social qui s'est distingué au cours de sa carrière?

La Faculté des sciences sociales McMaster souhaite refléter une histoire contemporaine du travail social et développer une compréhension plus approfondie du leadership en travail social pour son projet de recherche, Comprendre le leadership en travail social au Canada. Nommez un leader en travail social éligible avant la date limite du 30 juin 2023 pour mettre en valeur ses compétences en leadership au sein de la profession et pour aider à créer un cadre pédagogique pour les futurs leaders en travail social.

Pour les détails et les nominations, [CLIQUEZ ICI](#).

Travail social pour le retour de terre : travail social environnemental, décolonisation, réconciliation et autodétermination autochtone (demande anglophone)

Vous êtes admissible à cette étude (impliquant un cercle de partage virtuel et une conversation individuelle d'une heure avec le chercheur principal) si vous considérez la remise en état des terres autochtones comme une priorité dans votre carrière en travail social ; et vous vous concentrez sur la décolonisation des efforts du travail social vers la durabilité et l'atténuation du changement climatique.

Consultez la [vidéo d'invitation à participer](#), [l'invitation complète par courriel](#) et [l'affiche de l'étude de recherche](#) pour plus de détails.

Pour plus d'information et pour participer, veuillez contacter dani.sherwood@dal.ca.

Coalition canadienne pour la santé mentale des personnes âgées : Aider à lutter contre l'isolement social et la solitude chez les personnes âgées

La Coalition canadienne pour la santé mentale des personnes âgées élabore des lignes directrices pour aider les fournisseurs de services de santé et de services sociaux à reconnaître, évaluer et trouver des moyens de réduire l'isolement social et la solitude chez les personnes âgées au Canada.

Pour les aider à mieux comprendre les expériences et les idées des fournisseurs, ils ont lancé une enquête nationale et vous demandent de la remplir (le cas échéant) et de la partager au sein de vos organisations et réseaux. Le sondage devrait prendre 10 à 12 minutes à remplir. Il a été approuvé par le comité d'éthique de la recherche des sciences de la santé et des hôpitaux d'enseignement affiliés de l'Université Queen's. Les données de l'enquête aideront à informer les lignes directrices ainsi que la façon dont ils les partagent. [CLIQUEZ ICI](#) pour répondre au sondage.

Avantage membre - L'offre UNI aux travailleurs sociaux

Les membres de l'ATTSNB ont maintenant accès à des offres spéciales avec la coopération financière UNI. Les membres de l'association peuvent profiter de cet avantage membre en informant n'importe quel site UNI qu'ils font partie de l'offre professionnelle en travail social. Cet avantage professionnel offre les avantages suivants :



1. Forfait pour les travailleuses et travailleurs sociaux

Forfait avec transactions illimitées pour 7,95 \$ par mois qui comprend également :

- Chèques personnalisés : 100 chèques par an
- Chèques de voyage avec une signature : illimité
- Mandats et traites en devises : illimité
- Coffre-fort de base : inclus

(ce forfait sera gratuit avec un solde minimum mensuel de 5 000 \$)

2. Financement hypothécaire

Les taux hypothécaires spéciaux disponibles dépendront du montant du financement. Les membres pourront contacter un spécialiste hypothécaire UNI pour plus d'informations. Pour termes de 5 ans et plus (à l'ouverture du prêt uniquement)

- Frais d'avocat pour tout nouveau dossier : jusqu'à 850\$ de remise;
- Frais pour évaluation agréée si exigé par UNI : jusqu'à 300\$ de remise.

3. Prêt personnel

Réduction de 1,00% sur nos taux de prêts personnels réguliers.

4. Marges de crédit

- Marge Atout : Taux préférentiel¹ + 0,50%

La marge Atout est une marge de crédit avec garantie hypothécaire qui vous permet d'obtenir jusqu'à 80 % de la valeur de votre maison en financement pour réaliser l'ensemble de vos projets immédiats ou futurs. Un montant maximum équivalant à 65 % de la valeur de la propriété pourra être fait sous forme de marge de crédit et le reste du financement sous forme de prêt lié à la marge Atout.

- Marge de crédit personnelle : [Taux de base personnel](#) - 0,50%

5. Services de planification financière

Services de planification financière offerts gratuitement : incluant diversification de portefeuille, analyse des besoins à la retraite et en planification financière pour vos membres.

6. Assurances

Consultez sans frais un conseiller en sécurité financière pour une analyse complète de vos besoins de protection en cas de décès, d'invalidité, de soins

de longue durée, d'accidents, de maladies graves ou pour des couvertures en soins de santé.

7. Cartes de crédit

Remises en BONIDOLLARS ou en argent équivalant aux frais annuels pour la première année d'une nouvelle adhésion ou d'un sur classement d'une carte de crédit. Cette offre est seulement valide sur certaines cartes.

8. Assurances générales

Consultez un conseiller en assurances pour une évaluation gratuite. Nous avons des tarifs avantageux sur l'assurance habitation, automobile et véhicules récréatifs.

[Cliquez ici](#) pour plus d'informations sur UNI et pour entrer en contact avec eux.

Opportunités d'éducation continue

Certains webinaires ont des coûts associés. Notez que tous les événements étiquetés « ACHIEVE » ou « CTRI » sont éligibles au code de réduction de l'ATTSNB. Pour obtenir le rabais de 15 %, veuillez utiliser le code NBASW15 lors du paiement. Pour plus d'événements d'ACHIEVE, [cliquez ici](#), et pour plus d'événements de CTRI, [cliquez ici](#). Veuillez noter que les ressources suivantes sont anglophones.

University of Toronto - Institute for Life Course & Aging

Hoarding in Later life

March 13 to April 9, 2023

[Click here for details and to register](#)

Canadian Association of Social Workers (CASW)

The Truth About Credit

February 21, 2023 (11 am EST)

[Click here for details and to register](#)

Crisis and Trauma Resource Institute (CTRI)

Solution-Focused Therapy

February 9, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Adolescent Brain Development

February 23, 2023 (10 am to 1 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Attention Deficit Hyperactivity Disorder

March 7, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Autism

March 15 to March 16, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Refugees and Trauma

March 20 to March 21, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Critical Incident Group Debriefing

March 23, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

De-escalating Potentially Violent Situations

March 30, 2023 (1 pm to 2 pm CDT)

[Click here for details and to register](#)

Anxiety

April 3, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Achieve Centre for Leadership

Trauma-Informed Leadership

February 14, 2023 (1 pm to 2 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Coaching Strategies for Leaders

February 16, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Communication

February 22, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Dealing with Difficult People

March 2, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Leading High Performanc Teams

March 7, 2023 (10 am to 1 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Mental Health Awareness and Support

March 8, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Psychological Safety in the Workplace

March 16, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Management and Supervision

March 31, 2023 (1 pm to 2 pm CDT)

[Click here for details and to register](#)

Difficult Conversations

April 5, 2023 (9 am to 4 pm CT)

[Click here for details and to register](#)

Liste des possibilités d'emploi

L'alliance pro-jeunesse cherche à embaucher un travailleur social bilingue à temps plein pour remplir le rôle de coordonnateur de projet (mandat initial d'un an avec possibilité de renouvellement). Il s'agit d'un poste de direction chez Alliance pro-jeunesse. Le poste de coordonnateur du projet Alliance pro-jeunesse connecte est un poste de personnel de première ligne avec des rôles et des responsabilités supplémentaires liés au développement et à la logistique du programme. [Cliquez ici](#) pour plus de détails.

[Cliquez ici](#) pour voir plus de listes d'emplois sur le site Web de l'ATTSNB.

Résumé d'un récent avis d'audience disciplinaire

Voici le résumé d'une procédure disciplinaire récente. Veuillez noter qu'en tant qu'organisme de réglementation des travailleuses et des travailleurs sociaux au Nouveau-Brunswick, l'ATTSNB a pour mandat de promouvoir l'excellence dans la pratique du travail social et de protéger le public. Dans le cadre de notre mandat, nous sommes tenus d'informer nos membres et le public de certaines procédures disciplinaires.

2023-01-25

Une audience du Comité de discipline de l'Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick a été tenue le 25 janvier 2023 pour entendre et juger une plainte reprochant à un membre d'avoir commis une faute professionnelle. Plus précisément, selon les allégations, le membre a communiqué des renseignements personnels aux gens des Ressources humaines.

Le membre a avoué de plein gré au Comité de discipline qu'il avait commis une faute professionnelle et a dit que des sanctions disciplinaires étaient appropriées.

Ayant conclu que le membre avait commis une faute professionnelle, le Comité de discipline a imposé les sanctions suivantes :

1. une réprimande écrite gardée dans le dossier du membre pendant trois ans ;
2. un devoir à faire portant sur le perfectionnement professionnel ;
3. la rédaction et la publication d'un résumé de l'affaire disciplinaire sans mention de noms, à des fins de sensibilisation des membres.

Mois national du travail social

Nous avons hâte que le mois de mars commence pour se joindre à l'Association Canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux (ACTS) pour célébrer la profession du travail social pendant tout le mois de mars. Gardez un œil sur notre page Facebook et sur vos courriels pour plus de détails sur les événements et activités qui auront lieu en mars pour y participer.

Ressources de bien-être



Partout au Nouveau-Brunswick, les travailleurs sociaux fournissent des services essentiels, souvent aux communautés les plus vulnérables. Tout en étendant leur expertise au meilleur de leurs capacités, les travailleurs sociaux doivent constamment favoriser leur bien-être personnel, car la nature de la profession du travail social est exigeante sur le plan émotionnel. Si vous avez une ressource sur le bien-être que vous aimeriez voir incluse dans une prochaine édition du bulletin, veuillez l'envoyer à notre agente de communication à laure.piccetto@nbasw-attsnb.ca

Ressources pour aider les travailleurs sociaux et étudiants à prendre soin d'eux mêmes (ressource anglophone)

[Cliquez ici pour plus d'information](#)

Les 7 piliers des soins personnels (ressource anglophone)

[Cliquez ici pour plus d'information](#)

Soumissions au bulletin

Est-ce que vous aimeriez voir quelque chose dans le bulletin de l'ATTSNB? Nous sommes toujours à la recherche d'histoires sur les travailleuses et travailleurs sociaux, des événements et plus encore. Si vous avez quelque chose à ajouter, veuillez envoyer un courriel à laure.piccetto@nbasw-attsnb.ca avec le sujet « Bulletin »

Médias sociaux

Facebook



Notre page francophone:

Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du
Nouveau-Brunswick [@ATTSNB](#)



Notre page anglophone:

New Brunswick Association of Social Workers [@NBASW](#)

Twitter



Notre page francophone:

Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du
Nouveau-Brunswick [@TravSocNB](#)



Notre page anglophone:

New Brunswick Association of Social Workers [@NBSocialWorkers](#)

