



Activités & Nouvelles

Septembre 2025



TABLE DES MATIÈRES

Message du Directeur général.....	1
Sondage sur la satisfaction des membres.....	2
Mise à jour sur le recrutement et le maintien en poste.....	2
Normes de pratique et lignes directrices.....	3
Les travailleuses et travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick.....	4
Date limites pour les bourses.....	6
Date limites pour les prix.....	7
Récipiendaires de bourse et de subvention.....	8
Opportunités d'éducation continue.....	13
Demandes de participation et promos.....	14
Ressources.....	22
Mises à jour de nos partenaires.....	22
Médias sociaux.....	24

Message du Directeur général

RÉPONSE AU PLAN D'HORIZON

En juin, l'ATTSNB a été informée d'un projet du Réseau de santé Horizon visant à remplacer les travailleuses et travailleurs sociaux par des infirmières auxiliaires autorisées dans secteurs clés des services de santé mentale et de dépendance. En réponse, l'Association a travaillé sans relâche, en votre nom, pour s'assurer que l'expertise des travailleuses et travailleurs sociaux soit maintenue au sein de la régie régionale de la santé.



Miguel LeBlanc
Directeur général de l'ATTSNB

Nous sommes heureux que la première ministre Susan Holt ait annulé les changements de personnel. Les dirigeants d'Horizon se sont engagés à mobiliser l'ATTSNB dans l'élaboration d'un processus de consultation qui servira de base à tout nouveau plan futur.

Merci à tous les membres qui nous ont contactés et à ceux qui ont continué à servir les Néo-Brunswickois avec professionnalisme et résilience pendant cette période d'incertitude. Votre point de vue et votre approche sont essentiels au bien-être des Néo-Brunswickois et sont irremplaçables. Nous continuerons de défendre vos intérêts et de souligner le rôle essentiel que vous jouez dans la prestation de soins de haute qualité partout dans la province!

TECHNICIENNES/TECHNICIENS EN TRAVAIL SOCIAL + ÉQUIVALENCE

Un an s'est officiellement écoulé depuis la réglementation de la paraprofession de technicien(ne) en travail social! Nous avons accueilli plus de 100 nouveaux membres technicien(ne)s depuis l'ouverture des inscriptions le 7 juin 2024.

La période de candidature pour la voie d'équivalence des techniciens en travail social a pris fin le 7 juin 2025. Merci à tous les Néo-Brunswickois qui ont présenté une demande. Nous sommes ravis de continuer à accueillir des techniciens au sein de l'Association!

Sondage sur la satisfaction des membres

SONDAGE DE SATISFACTION DES MEMBRES 2025

Le sondage de satisfaction des membres de cette année est ouvert! Vous pouvez participer à un tirage pour obtenir le remboursement de votre cotisations d'adhésion 2025-2026 (d'une valeur maximale de 429 \$) en répondant au sondage avant le fin du 30 septembre 2025. Prévoyez environ 10 à 15 minutes pour y répondre.

CLIQUEZ POUR RÉPONDRE AU SONDAGE

Mise à jour sur le recrutement et le maintien en poste

STRATÉGIE DE RECRUTEMENT ET DE MAINTIEN EN POSTE

L'Association a envoyé sa quatrième mise à jour de 60 secondes à ses membres sur la [Stratégie de recrutement et de maintien en poste de travailleuses et de travailleurs sociaux 2023-2028](#) en cours.

La stratégie quinquennale (2023-2028), dirigée par l'ATTSNB, rassemble des personnes de divers ministères, autorités sanitaires, écoles de travail social, collèges, syndicats et autres pour mettre en œuvre les différents objectifs et actions identifiés pour garantir qu'il y a suffisamment de travailleurs sociaux dans la province pour répondre aux besoins des citoyens, maintenant et pour les années à venir.

La stratégie a fini sa deuxième année et nous sommes très enthousiastes par tout le travail important qui a été accompli jusqu'à présent ! Le comité directeur de la stratégie continuera de se rencontrer mensuellement et de travailler en collaboration pour assurer le succès de la stratégie !

CLIQUEZ POUR LIRE LA DERNIÈRE MISE À JOUR

Normes de pratique et lignes directrices

L'Association élabore régulièrement des normes de pratique et des lignes directrices afin d'appuyer ses mandats de promotion de l'excellence dans la pratique du travail social et de protection du public. Ces normes et lignes directrices sont facilement accessibles et mises à la disposition des membres de l'ATTSNB et du public sur la [page des ressources](#) du site Web de l'Association.

NORMES DE PRATIQUE

- [Normes concernant la capacité des mineurs de consentir aux services de travail social](#)
- [Normes relatives aux compétences culturelles pour le travail social auprès des peuples autochtones](#)
- [Normes concernant les services de télésanté, l'utilisation des outils technologiques et le travail social](#)
- [Normes sur l'Emploi de la Technologie dans la Pratique de Travail Social](#)
- [Normes relatives à l'interdiction de la thérapie de conversion](#)

LIGNES DIRECTRICES

- [Lignes directrices sur l'évaluation de la capacité des mineurs](#)
- [Lignes directrices sur le travail social et l'utilisation de Naloxone](#)
- [Ligne Directrice sur la Divulgence de Renseignements et Formulaire de Consentement](#)
- [Ligne Directrice Concernant Conflit d'Intérêts](#)
- [Lignes directrices concernant la divulgation de renseignements confidentiels dans une situation de préjudice éventuel](#)

**CONSULTER TOUTES LES NORMES ET LIGNES
DIRECTRICES SUR LE SITE WEB DE L'ATTSNB**

Les travailleuses et travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick

PLEINS FEUX SUR UNE TRAVAILLEUSE SOCIALE: ZOE BOURGEOIS (PARTIE 2)

Zoe Bourgeois, travailleuse sociale du Nouveau-Brunswick, a reçu le Prix de compassion Erminie-Cohen 2025 en mai. Cette distinction fait suite à la prestigieuse Médaille du couronnement du roi Charles III qu'elle a reçue en octobre 2024, et qui a été soulignée dans le bulletin de janvier 2025.

Ce prix annuel rend hommage aux personnes qui ont contribué de façon exceptionnelle au bien-être des enfants, des jeunes et des familles du Nouveau-Brunswick. Les personnes qui reçoivent cet honneur sont aussi sélectionnées en fonction de leur capacité à inspirer les autres, à agir comme des catalyseurs et des mentors au sein de la communauté.

Depuis plus de 17 ans, Zoe s'engage activement à défendre les droits des personnes dans divers organismes. Entrée dans le système de soins à l'âge de 18 mois, Zoe a été adoptée à 15 ans. Elle a transformé son parcours en une compassion féroce pour les jeunes qui font face à des défis similaires.



Zoe Bourgeois (à gauche) avec le directeur général de l'ATTSNB, Miguel LeBlanc (à droite)

Félicitations encore à Zoe et merci beaucoup pour votre dévouement continu au travail social!

GAGNANTE DU CONCOURS DE LA FÊTE DU TRAVAIL

Félicitations à Tanya Henry-Morse, gagnante du concours de la fête du Travail.

Les travailleuses et travailleurs sociaux sont essentiel(le)s au bien-être de nos communautés. Nous avons été très heureux de voir tout le monde intégrer des soins personnels dans leurs journées. Plus de ressources de bien-être sont disponibles [ICI](#)!

L'Association continuera d'organiser des concours bien-être pour ses membres. Suivez-les sur notre [page Facebook](#)!



Gagnante du concours de la fête du Travail: Tanya Henry-Morse

PRIX D'EXCELLENCE POUR SERVICE INSIGNE DE L'ACTS

Félicitations à Laura Gatien pour avoir reçu le Prix d'excellence pour service insigne de l'ACTS!

Le directeur général de l'ATTSNB, Miguel LeBlanc, et la représentante de l'ACTS, Géraldine Poirier Baiani, étaient présents lors d'une cérémonie de félicitations avec les collègues de Laura.



SOUMISSIONS DE « PLEINS FEUX »

Saviez-vous que vous pouvez mettre en lumière les travailleuses / travailleurs sociaux et techniciennes / techniciens en travail social du Nouveau-Brunswick en soumettant des histoires positives? L'Association est toujours à la recherche d'histoires de membres qui réussissent et qui démontrent les valeurs du travail social.

Les « Pleins feux » sur les travailleuses / travailleurs sociaux et techniciennes / techniciens en travail social sont présentés dans le bulletin trimestriel et potentiellement sur les médias sociaux. Envoyez vos histoires à Ethan Stryde, agent de communication et de la participation des membres, par courriel à ethan.stryde@nbasw-attsnb.ca pour avoir une chance d'être mis de l'avant !

Date limites pour les bourses

L'ATTSNB offre à des personnes admissibles qui travaillent ou qui suivent une formation dans le domaine du travail social une aide financière pour leur formation ou leur perfectionnement professionnel. Les applications peuvent être envoyées à shae.mccarthy@nbasw-attsnb.ca.

BOURSE D'UNI POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS (500 \$)

Date limite: 1er octobre 2025

Attribuée à un membre étudiant de l'ATTSNB qui habite au Nouveau-Brunswick et poursuit ses études en travail social à temps plein dans le cadre d'un programme d'apprentissage à distance. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration d'UNI Coopération financière, en concert avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS À L'ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL DE ST. THOMAS UNIVERSITY

Date limite: 1er novembre 2025

Offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS AU PROGRAMME SOCIAL SERVICE COMMUNITY WORKER DE NBCC

Date limite: 1er novembre 2025

Offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS AU PROGRAMME TECHNIQUE EN SERVICE SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE DE CCNB

Date limite: 1er novembre 2025

Offertes à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS À L'ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON

Date limite: 31 janvier 2026

Offertes à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS À L'ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL DE L'UNIVERSITÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK À SAINT JOHN

Date limite: 31 janvier 2026

Offertes à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

VOIR TOUTES LES BOURSES DE L'ATTSNB

Dates limites pour les prix

PRIX D'EXCELLENCE POUR SERVICE INSIGNE DE L'ACTS

La date limite de candidature pour ce prix est le 1er décembre 2024.

Le Prix d'excellence pour service insigne de l'ACTS est décerné chaque année par l'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux pendant le Mois du travail social à une personne ou à un groupe choisi par chaque association provinciale parmi ses membres. Le prix est décerné afin de souligner des contributions exceptionnelles au domaine du bien-être social et à la profession du travail social au Canada.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

AUTRES PRIX

L'ATTSNB décerne également le prix commémoratif Raoul Léger et le prix Debbie Nason de travail social dans le milieu des soins de santé. Les candidatures pour ces prix seront acceptées jusqu'à la date limite du 28 février 2025.

VOIR TOUS LES PRIX DE L'ATTSNB

Récipiendaires de bourse et de subvention

GAGNANTE DE LA BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS: UNBSJ

Félicitations à Shannon McLaughlin-Butler pour avoir reçu la bourse de Co-operators pour membres étudiants de l'École de travail social de l'Université du Nouveau-Brunswick à Saint John.

La bourse est offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick.

En savoir plus sur la bourse [ICI!](#)



*Shannon McLaughlin-Butler
Gagnante de la Bourse de
Co-operators pour les
membres étudiants (UNBSJ)*

GAGNANTE DE LA BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS: UNIVERSITÉ DE MONCTON

Félicitations à Selena Richard pour avoir reçu la bourse de Co-operators pour membres étudiants de l'École de travail social de l'Université de Moncton.

La bourse est offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick.

En savoir plus sur la bourse [ICI!](#)



*Selena Richard
Gagnante de la Bourse de Co-
operators pour les membres
étudiants (Université de Moncton)*

GAGNANTE DE LA BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS: PROGRAMME BTS MI'KMAQ-WOLASTOQEQ À STU

Félicitations à Kaylea Germain pour avoir reçu la bourse de Co-operators pour membres étudiants de le programme BTS mi'kmaq-wolastoqey à St. Thomas University.

La bourse est offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick.

En savoir plus sur la bourse [ICI!](#)



*Kaylea Germain
Gagnante de la Bourse de Co-
operators pour les membres
étudiants (programme BTS
mi'kmaq-wolastoqey à STU)*

GAGNANTE DE LA BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES

Félicitations à Kari Deschambault pour avoir reçu la bourse de Co-operators pour les membres.

La bourse est offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick.

En savoir plus sur la bourse [ICI!](#)



*Kari Deschambault
Gagnante de la Bourse de Co-operators pour les membres*

GAGNANTE DE LA SUBVENTION DES ÉTUDES OFFERTE PAR UNI

Félicitations à Linsay Flowers pour avoir reçu une des subventions des études offerte par UNI.

La subvention est attribuée chaque année à deux membres immatriculés de l'ATTSNB qui habitent au Nouveau-Brunswick qui poursuivent des études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social. D'autres activités de perfectionnement professionnel peuvent être admissibles à la subvention.

En savoir plus sur la subvention [ICI!](#)



*Linsay Flowers
Gagnante de la subvention des études offerte par UNI*

GAGNANTE DE LA SUBVENTION DES ÉTUDES OFFERTE PAR UNI

Félicitations à Jill Comeau pour avoir reçu une des subventions des études offerte par UNI.

La subvention est attribuée chaque année à deux membres immatriculés de l'ATTSNB qui habitent au Nouveau-Brunswick qui poursuivent des études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social. D'autres activités de perfectionnement professionnel peuvent être admissibles à la subvention.

En savoir plus sur la subvention [ICI!](#)



*Jill Comeau
Gagnante de la subvention des
études offerte par UNI*

GAGNANTE DE LA BOURSE DE L'ATTSNB

Félicitations à Heather Atcheson pour avoir reçu la bourse de l'ATTSNB.

La bourse est attribuée à un membre immatriculé de l'ATTSNB qui habite au Nouveau-Brunswick et qui entreprend une formation, notamment en participant à une conférence, un atelier ou un webinaire. Les études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social peuvent être admissibles.

En savoir plus sur la bourse [ICI!](#)



*Heather Atcheson
Gagnante de la bourse de
l'ATTSNB*

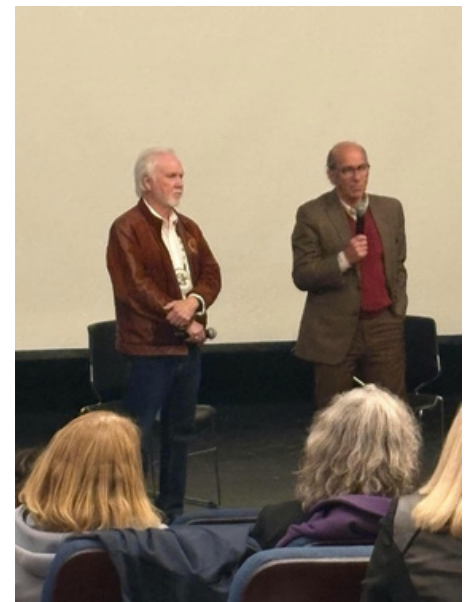
SUBVENTION DE L'ACTS ET DE L'ATTSNB

En mars, le chapitre de Fredericton a organisé un événement éducatif avec le soutien financier de la subvention de l'ACTS et de l'ATTSNB! Le film « You Can Call Me Roger » a été présenté au théâtre Ted-Daigle, sur le campus de St. Thomas University. Les coproducteurs du film (Tom Mann et Galen Augustine) et la vedette (Chief Roger Augustine) étaient présents.

L'événement et le film ont été très bien accueillis, avec la participation de plus de 50 travailleuses et travailleurs sociaux, étudiants, professeurs et autres membres de la communauté. La présidente du chapitre de Fredericton, Julie Doucet, a accueilli le public et a souligné la présence d'un aîné, Ron Tremblay, ainsi que du chancelier de l'Université et participant au film, Graydon Nicholas. Le film a mis en contexte le monde dans lequel Chief Roger et d'autres peuples autochtones ont grandi, offrant une excellente occasion de comprendre l'importance de la vérité et de la réconciliation.

Cet événement a bénéficié du soutien financier de la subvention de l'ACTS et de l'ATTSNB, qui vise à soutenir la formation continue des travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick. Le financement de la subvention est rendu possible grâce à BMS, le courtier d'assurance pour le régime d'assurance responsabilité de l'ACTS. Elle est offerte par l'ACTS de concert avec l'ATTSNB.

En savoir plus sur la subvention [ICI!](#)



Opportunités d'éducation continue

SICKKIDS CCMH LEARNING INSTITUTE (ANGLAIS)

Utilisez le code NBASW20 lors du paiement pour un rabais de 20 %.

[Cliquez ici pour voir tous les cours à venir](#)

ACHIEVE CENTRE FOR LEADERSHIP (ANGLAIS)

Utilisez le code NBASW15 lors du paiement pour un rabais de 15%.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation ACHIEVE à venir](#)

CRISIS & TRAUMA RESOURCE INSTITUTE (ANGLAIS)

Utilisez le code NBASW15 lors du paiement pour un rabais de 15%.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation à venir du CTRI](#)

CENTRE FOR PSYCHOLOGY AND EMOTIONAL HEALTH (ANGLAIS)

Utilisez le code NBASW20 lors du paiement pour un rabais de 20 %.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation à venir du CPEH](#)

DO MORE AGRICULTURE FOUNDATION (ANGLAIS)

« AgCulture Training »

6 oct / 4 nov / 4 dec 2025

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

BESPOKE MENTAL HEALTH (ANGLAIS)

« Live Webinar: Worry & Indecisiveness: Tackling Decision-Making Worries in the Context of GAD »

13 juin 2025, 13 h à 16 h 30 (ADT)

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

MARCH OF DIMES CANADA

La série de webinaires TechEmpower

21 / 22 / 23 oct 2025, 15h à 16h30 (ADT)

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

ASSOCIATION DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS SOCIAUX D'ONTARIO

Approche anti-oppressive: Interroger et interrompre les dynamiques de pouvoir en santé mentale

24 juin 2025, 13 h à 14 h 15 (ADT)

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

Demandes de participation et promos

ATTSNB

Avez-vous quelque chose que vous aimeriez voir dans le bulletin de l'ATTSNB? Communiquez avec notre agent de communication par courriel au ethan.stryde@nbasw-attsnb.ca avec le sujet « Bulletin » pour soumettre des articles, des événements à venir ou des histoires sur les travailleuses / travailleurs sociaux et les techniciennes / techniciens en travail social du Nouveau-Brunswick.

OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E), HÔPITAL RÉGIONAL DE MIRAMICHI (RÉSEAU DE SANTÉ HORIZON)

La travailleuse sociale ou le travailleur social (services de traitement des dépendances et de santé mentale) œuvre au sein d'une équipe interdisciplinaire afin de fournir une gamme complète de services de travail social aux clients, aux membres de leur famille et à la collectivité.

Qualification professionnelle: Diplôme universitaire en travail social. Membre en règle et inscrit de l'Association des travailleuses et travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick. Une expérience de travail dans le domaine est un atout. Capacité de se présenter régulièrement au travail. Capacité de s'acquitter des fonctions du poste. Bons antécédents de travail.

Responsabilités principales: Évaluer les besoins des clients et mettre en œuvre des plans de traitement. Développer et mener des interventions thérapeutiques auprès d'individus et de groupes. Coordonner les services et défendre les intérêts des clients. Fournir des services d'urgence, d'intervention en cas de crise et de stabilisation. Participer à la planification des soins interdisciplinaires. Tenir à jour des dossiers et des documents cliniques. Établir des liens avec des intervenants clés au sein du gouvernement et de la collectivité. Répondre aux besoins de la collectivité (y compris les écoles et d'autres groupes cibles) et participer aux initiatives de renforcement des capacités.

Compétences: communication, souplesse, animation de groupes, relations interpersonnelles, mentorat, approche axée sur les patients ou les clients, assurer la résolution de problèmes, travail d'équipe et collaboration.

Pour trouver plus d'informations et postuler, cliquez [ICI](#).

PRESSES SCOLAIRES CANADIENNES

Les Presses scolaires canadiennes ont récemment publié un nouvel livre (anglophone) qui pourrait être utile aux travailleurs sociaux. « Le deuil en marge » explore les manifestations du deuil au sein de la « majorité invisible » (groupes racialisés et sous-représentés) et la façon dont les intersections identitaires façonnent la façon dont cette communauté vit la perte.

En examinant les implications culturelles du deuil et de la perte, cet ouvrage examine de plus près le phénomène du deuil collectif et examine l'effet de la culture occidentale dominante sur la capacité d'un individu ou d'une communauté à vivre efficacement son deuil. Grâce à des études de cas, des questions critiques et du matériel pédagogique, les lecteurs acquerront une meilleure compréhension d'une expérience humaine universelle, systématiquement et structurellement inéquitable.

EN SAVOIR PLUS ET ACHETEZ

CONSEIL DE LA SANTÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Le Sondage sur la santé de la population invite toutes les résidentes et tous les résidents du N.-B. âgés de 18 ans et plus à partager leurs expériences et perspectives uniques sur leur santé. L'objectif du sondage est de mieux comprendre la santé des Néo-Brunswickoises et Néo-Brunswickois et d'identifier à la fois les besoins et les besoins non satisfaits de notre population au niveau local.

Ce sondage vise à recueillir des informations importantes sur la santé générale et les maladies chroniques des Néo-Brunswickoises et Néo-Brunswickois. Il explore également les facteurs clés qui influent sur leur santé, tels que le mode de vie, l'environnement, l'accès aux soins et les obstacles rencontrés dans la réception des services de santé.

Les données collectées seront partagées avec le public et pourront aider les fournisseuses et fournisseurs de soins de santé, les décideuses et décideurs et les leaders communautaires à concevoir des programmes et des interventions plus efficaces, adaptés aux besoins de la population.

ACCÉDER LE SONDAGE

COALITION DES PERSONNES HANDICAPÉES DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Approcher les personnes ayant des handicaps invisibles ; Petit rappel

Les handicaps invisibles, tels que la douleur chronique, les troubles mentaux, les troubles neurologiques et les troubles du traitement sensoriel, ne sont pas immédiatement visibles, mais ils influencent profondément la façon dont une personne perçoit le monde. En tant que travailleur social, votre approche peut faire toute la différence. Ces handicaps représentent 70 % de tous les handicaps.

Voici comment commencer par faire preuve d'empathie et de respect : Commencez par la conviction : Si une personne exprime ses difficultés, même si elle « a l'air d'aller bien », croyez-la. La validation renforce la confiance et la dignité.

Demandez, ne présumez pas : L'expérience de chaque personne est unique. Utilisez des questions ouvertes comme : « Qu'est-ce qui vous aide à vous sentir le plus soutenu ? » « Qu'est-ce que je peux faire différemment aujourd'hui ? »

Respectez la vie privée : Tout le monde ne veut pas que son état soit divulgué. Demandez toujours avant de partager des informations avec d'autres.

Soyez attentif aux signaux subtils : La fatigue, le dépassement de soi ou la détresse peuvent se manifester par un repli sur soi ou de l'irritabilité. Restez à l'affût des changements d'humeur ou de comportement.

Utilisez un langage inclusif : Évitez les euphémismes comme « besoins spéciaux ». Demandez aux clients comment ils préfèrent être identifiés : certains préféreront « personne handicapée », d'autres « personne handicapée ». Laissez-les guider.

Soyez flexible : Certains jours sont plus difficiles que d'autres. Adaptez vos routines et vos attentes avec compassion.

Invisible ne signifie pas imaginaire, mais caché, souvent incompris. Votre bienveillance, votre curiosité et votre écoute sont des outils puissants pour défendre les droits et guérir.

Être vu par la société est très important pour nous. Être cru peut préserver la sécurité et la survie de nombreuses personnes.

Register NOW for
July 2025 or October 2025

Theraplay Canada
Level 1 Theraplay® VIRTUAL Training

Course includes 32 CEU hours AND includes:
Online independent webinar content is available
starting week before zoom class.

Weekly ½ day per week live zoom sessions along with
½ day per week individual webinar

Learn how to use MIM and Theraplay with infants,
children, youth, families and parents

Sign up for July or Oct 2025 and use code
2025NBSW Association250
to receive \$250 discount

For More Information

www.theraplaycanada.ca/upcoming-trainings

or fire off an email to

admin@theraplaycanada.ca





SickKids®

Centre for
Community
Mental Health

LEARNING INSTITUTE

www.sickkidscmhlearning.ca



FULLY ON-LINE LEARNING

STAY CURRENT AND CONFIDENT IN YOUR CLINICAL PRACTICE

Enhance your work with children, families, and adults,
by developing practical, targeted tools to skillfully
support complex client needs.

Save 20% with code **NBASW20**

Find Your Training

KEY TRAINING TOPICS INCLUDE:

- Foundational and Advanced CBT and DBT ✓
- Trauma, Grief, Attachment, Addictions, Harm Reduction ✓
- Eating Disorders, and Supporting Neurodivergent Clients ✓
- Clinician Wellness, Resiliency, Leadership ✓
- and more ✓



PARLONS DU CANNABIS

**Au
Nouveau-Brunswick,
l'utilisation est à la
hausse.**

APPRENEZ À DISCUTER D'UNE
CONSOMMATION PLUS
SÉCURITAIRE DU CANNABIS
AVEC VOS PATIENTS

RESSOURCES POUR LES
FOURNISSEURS DE LA SANTÉ.

[POUMONNB.CA/CHR](https://poumonnb.ca/chr)



**NB LUNG
POUMON NB**

Équité *en*
marche

Equity *in*
motion

Marche mondiale
des femmes 2025

World March
of Women 2025

OCT 17 • 11h30
FREDERICTON



equite-equity.com

 Coalition for Pay Equity
Coalition pour l'équité salariale
New Brunswick • Nouveau-Brunswick





University
of Regina

Faculty of
Social Work

MSW PROSPECTIVE INFO SESSION



September 11, 2025 4:30-5:30PM SK Time

October 2, 2025 5:00-6:00PM SK Time

[Register today!](#)

Ressources

CENTRE DE CONNAISSANCES DU CENTRE DE RECHERCHE ET D'ÉDUCATION SUR LA VIOLENCE CONTRE LES FEMMES ET LES ENFANTS DE L'UNIVERSITÉ WESTERN

Cette ressource offre un aperçu de plus de vingt outils d'évaluation qualitatifs et quantitatifs conçus pour mesurer les pratiques des individus et/ou des organisations tenant compte des traumatismes et de la violence.

Ces outils ont été soigneusement sélectionnés à travers une recherche exhaustive de la littérature universitaire, de la littérature grise et des sites Web.

EN SAVOIR PLUS

Mises à jour de nos partenaires

CENTRE OF EXCELLENCE FOR HEALTH (ANGLAIS)

L'ATTSNB est un fier partenaire du Centre d'excellence pour la santé du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance! Le centre d'excellence en santé se consacre à la promotion de diverses professions de la santé, notamment la profession du travail social et la paraprofession de technicien en travail social, auprès des élèves du primaire et du secondaire dans les districts scolaires anglophones du Nouveau Brunswick. L'ATTSNB et le Centre se sont associés à de nombreuses initiatives visant à promouvoir la profession, notamment :

- Organiser des événements de « démystification » et d'autres présentations virtuelles;
- Participer à des salons de l'emploi tout au long de l'année; et
- Participation au symposium annuel sur la santé mentale du centre.

Grâce à notre partenariat avec le centre, les élèves du Nouveau-Brunswick en apprennent davantage sur le travail social et envisagent cette voie comme un cheminement de carrière. Nous sommes ravis de poursuivre notre collaboration et de présenter des possibilités d'apprentissage et des expériences supplémentaires aux élèves des districts scolaires anglophones du Nouveau-Brunswick.

EN SAVOIR PLUS

GROUPE CO-OPERATORS

Grâce à notre partenariat avec le Groupe Co-operators, l'ATTSNB offre [7 bourses Co-operators](#) chaque année et les membres peuvent obtenir jusqu'à 40% de rabais sur les tarifs d'assurance habitation et automobile.



Mode de calcul des primes d'assurance



Vous êtes-vous déjà demandé pourquoi vos primes changent parfois ou pourquoi les soumissions d'assurance automobile et habitation varient-elles d'un assureur à un autre? Plusieurs facteurs entrent en ligne de compte dans le calcul des primes d'assurance.

Quels sont les niveaux de risque?

Les primes d'assurance sont calculées en fonction du risque, c'est-à-dire selon l'éventualité qu'une personne présente une demande de règlement. Plus le risque est élevé, plus la prime l'est. Plus le risque est faible, moins la prime est élevée. Pour calculer les primes, les actuaires étudient d'abord l'historique des sinistres pour des groupes de personnes ayant les mêmes caractéristiques que vous. Ensuite, ils combinent ces renseignements à votre propre historique pour déterminer le montant exact de la prime.

Par exemple, les primes d'assurance habitation sont calculées selon certains critères, notamment les suivants:

- le risque de refoulement des égouts de votre quartier;
- le taux de criminalité et l'historique des sinistres de votre quartier;
- la distance entre votre domicile, un poste d'incendie et une borne-fontaine;
- la valeur de vos biens personnels;
- votre dossier d'assurance.

En assurance automobile, les primes tiennent compte des éléments suivants:

- l'expérience de conduite des personnes du même groupe d'âge que vous;
- les statistiques sur les vols et les infractions dans votre quartier;
- les caractéristiques et les statistiques relatives à la sécurité, propres à votre véhicule;
- l'année de fabrication, la marque et le modèle de votre véhicule;
- votre usage de la voiture : pour vous rendre au travail ou à des fins personnelles ou professionnelles;

- le nombre d'infractions au Code de la route que vous avez commises, y compris le nombre de réclamations avec responsabilité que vous avez faites;
- votre expérience de conduite.

De plus, les primes d'assurance sont également calculées en fonction des rabais auxquels vous êtes admissible, du type de protection que vous souscrivez et des franchises que vous choisissez.

Application des règlements fédéraux et provinciaux

La réglementation gouvernementale, les taxes et le coût des soins de santé peuvent également avoir une incidence sur la tarification. Lorsque des modifications sont apportées à ces éléments, les primes doivent être ajustées en conséquence. Il existe d'autres facteurs qui influent sur les primes d'assurance, comme l'augmentation des montants adjugés par la cour, les frais de remorquage, les coûts de réparation, la fraude à l'assurance, ainsi que la fréquence et l'ampleur des tempêtes dans votre région.

Une compréhension de base du mode de calcul des primes d'assurance vous aidera à mieux choisir la protection adaptée à vos besoins. Pour avoir d'autres réponses aux questions courantes sur l'assurance, suivez-nous dès aujourd'hui sur le cooperatorsassurancegroupe.ca.

Contactez-nous au 1-800-387-1963 pour découvrir tout ce que votre police d'assurance peut vous apporter.

Placements. Assurances. Conseils.



Médias sociaux

FACEBOOK



Notre page francophone:
Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du
Nouveau-Brunswick [@ATTSNB](#)



Notre page anglophone:
New Brunswick Association of Social Workers [@NBASW](#)

X (ANCIENNEMENT TWITTER)



Notre page francophone:
Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du
Nouveau-Brunswick [@TravSocNB](#)



Notre page anglophone:
New Brunswick Association of Social Workers
[@NBSocialWorkers](#)

