



# Activités & Nouvelles

Janvier 2025



# TABLE DES MATIÈRES

Message du Directeur général.....	1
Mise à jour sur le recrutement et le maintien en poste.....	2
Normes de pratique et lignes directrices.....	3
Nouveau membre de l'équipe de l'ATTSNB.....	4
Renouvellement de l'adhésion.....	5
Date limites pour les bourses.....	5
Dates limites pour les prix.....	7
Récipiendaires de bourse et de subvention.....	8
Opportunités d'éducation continue.....	10
Pleins feux sur une travailleuse sociale du Nouveau-Brunswick.....	11
Demandes de participation et promos.....	12
Ressources.....	19
Mises à jour de nos partenaires.....	20
Médias sociaux.....	22

# Message du Directeur général

## TECHNICIENNES/TECHNICIENS EN TRAVAIL SOCIAL

La première année de réglementation de la paraprofession technicien(ne) en travail social s'est très bien déroulée! Nous avons accueilli plus de 35 nouveaux membres technicien(ne)s depuis l'ouverture des inscriptions en juin 2024. Nous sommes ravis d'avoir des technicien(ne)s parmi les membres de l'ATTSNB et d'en accueillir davantage au sein de l'Association à l'avenir!



*Miguel LeBlanc  
Directeur général de l'ATTSNB*

## ASSEMBLÉE EXTRAORDINAIRE

L'ATTSNB est heureuse d'annoncer une assemblée extraordinaire le 27 février 2025, de 18h00 à 21h00. Cette réunion aura lieu pour permettre aux membres de l'ATTSNB de ratifier les [règlements administratifs](#) qui sont en vigueur à titre provisoire depuis juin 2024.

Des séances d'information pour tous les chapitres de l'ATTSNB auront lieu en début février. Il est important que les membres participent à la séance d'information de leur chapitre locale pour obtenir plus de contexte sur la réunion.

Assurez-vous de vous inscrire à l'avance à l'assemblée extraordinaire [ICI](#) pour recevoir le lien! Utilisez le nom et l'adresse courriel exacts que vous utilisez pour votre adhésion annuelle.

## MOIS DU TRAVAIL SOCIAL 2025

Nous avons hâte de célébrer bientôt le Mois du travail social avec les incroyables membres de l'ATTSNB! Votre dévouement et votre passion pour le profession nous inspirent chaque jour. En mars prochain, une nouvelle vidéo de campagne publique sur la santé mentale et dépendances sera lancée pour célébrer le Mois du travail social 2025 ! Cette vidéo vise à sensibiliser le public au travail important effectué par les travailleurs sociaux. Nous sommes heureux d'avoir l'un de nos membres en vedette dans la vidéo et représentant la profession. Veuillez y porter attention dans un avenir proche.

# Mise à jour sur le recrutement et le maintien en poste

## STRATÉGIE DE RECRUTEMENT ET DE RÉTENTION DES TRAVAILLEUSES/ TRAVAILLEURS SOCIAUX

La [Stratégie de recrutement et de maintien en poste de travailleuses et de travailleurs sociaux 2023-2028](#) approche de la fin de sa deuxième année et nous sommes très contents de tout le travail important qui a été accompli jusqu'à présent!

Certaines réalisations qui ont été exécutées récemment comprennent:

- Réviser la stratégie pour s'assurer qu'elle répond aux pressions actuelles du système.
- L'Université du Nouveau-Brunswick à Saint John accueille sa première cohorte d'étudiants BTS.
- Le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick accueille sa première cohorte d'étudiants au programme Technique en service social et communautaire.
- L'ATTSNB signe une entente de financement de trois ans avec le ministère de la Santé pour élaborer un programme de reconnaissance des qualifications étrangères et embauche une consultante pour développer le programme.
- L'ATTSNB et le ministère de la Santé travaillent avec l'entreprise de marketing M5 pour élaborer une campagne publique sur la santé mentale et dépendances.
- L'ATTSNB accrédite les techniciennes et techniciens en travail social au moyen du parcours régulier et du parcours d'équivalence de 12 mois.
- Et bien plus encore!

Tout en célébrant ces réalisations et bien plus encore, nous reconnaissons également que le travail est loin d'être terminé ! Le comité directeur responsable de la stratégie continuera de se réunir mensuellement et continuera de travailler en collaboration pour assurer le succès de la Stratégie. Gardez un œil sur le recrutement et la rétention des travailleuses et travailleurs sociaux – une nouvelle mise à jour de 60 secondes avec plus de détails sera bientôt disponible!

## OPTIONS D'ADHÉSION POUR LES TECHNICIEN(NE)S EN TRAVAIL SOCIAL

Depuis juin 2024, l'ATTSNB a commencé à réglementer la paraprofession de technicien en travail social. Les diplômés de programmes reconnus de technicien(ne) en travail social peuvent présenter une demande d'adhésion à titre de technicien(ne) en travail social.

De plus, une période de demande d'équivalence de 12 mois est offerte à ceux et celles qui occupent actuellement un poste pouvant être équivalent au [champ de pratique de technicien\(ne\) en travail social](#). **La période de demande d'équivalence est maintenant ouverte et les demandes peuvent être soumises jusqu'au 7 juin 2025.**

## EN SAVOIR PLUS



### 2024 ICE AWARDS

**La campagne de travail social pour la protection de l'enfance a reçu deux mérites!**

*Qui m'a sauvé*, la campagne de protection de l'enfance en travail social de l'ATTSNB, a été diffusée en 2024. Elle a reçu les mérites des ICE Awards 2024 dans deux catégories: Service publique - Campagne intégrée et Service publique - Numérique (unique ou série)



## Normes de pratique et lignes directrices

L'Association élabore régulièrement des normes de pratique et des lignes directrices afin d'appuyer ses mandats de promotion de l'excellence dans la pratique du travail social et de protection du public. Ces normes et lignes directrices sont facilement accessibles et mises à la disposition des membres de l'ATTSNB et du public sur la [page des ressources](#) du site Web de l'Association.

### NORMES DE PRATIQUE

- [Normes concernant la capacité des mineurs de consentir aux services de travail social](#)
- [Normes relatives aux compétences culturelles pour le travail social auprès des peuples autochtones](#)

- [Normes concernant les services de télésanté, l'utilisation des outils technologiques et le travail social](#)
- [Normes sur l'Emploi de la Technologie dans la Pratique de Travail Social](#)
- [Normes relatives à l'interdiction de la thérapie de conversion](#)

## LIGNES DIRECTRICES

- [Lignes directrices sur l'évaluation de la capacité des mineurs](#)
- [Lignes directrices sur le travail social et l'utilisation de Naloxone](#)
- [Ligne Directrice sur la Divulgence de Renseignements et Formulaire de Consentement](#)
- [Ligne Directrice Concernant Conflit d'Intérêts](#)
- [Lignes directrices concernant la divulgation de renseignements confidentiels dans une situation de préjudice éventuel](#)

**CONSULTER TOUTES LES NORMES ET LIGNES DIRECTRICES SUR LE SITE WEB DE L'ATTSNB**

## Nouveau membre de l'équipe de l'ATTSNB

Nous sommes ravis d'accueillir Ethan Stryde au sein de l'équipe de l'ATTSNB! Il remplacera l'actuelle agente de communication Laure Piccetto jusqu'en février 2026 en raison d'un congé de maternité.

Ethan est responsable de la création et de la planification d'activités liées aux communications et aux relations avec les médias. Il rédige le matériel de communications et il planifie et organise des activités à l'appui du mandat de l'ATTSNB.

Ethan a obtenu un diplôme d'études supérieures en communications de l'Université Concordia à Montréal, QC. Auparavant, il a complété son baccalauréat en anglais et communications à l'Université McGill.



*Ethan Stryde*

*Agent de communication de l'ATTSNB*

Il aime jouer et regarder des sports (Go Habs Go), lire et voyager – il veut visiter autant de pays que possible.

# Renouvellement de l'adhésion

---

## PÉRIODE DE RÉINSCRIPTION 2025

L'ATTSNB tient à vous informer que l'application visant la réinscription et le paiement en ligne est maintenant accessible aux membres. Qu'est-ce que cela signifie pour vous en tant que membre?

Afin de maintenir votre adhésion à l'ATTSNB, l'Association vous demande de soumettre votre formulaire de réinscription (renouvellement d'adhésion) en ligne et de payer vos frais d'adhésion dès que possible et au plus tard le 31 mars 2025.

Pour renouveler votre adhésion, [cliquez ici](#).

Pour consulter notre FAQ sur le renouvellement, [cliquez ici](#).

Pour consulter le guide d'instructions concernant le renouvellement de l'adhésion, [cliquez ici](#).

Pour faciliter votre processus d'inscription 2025-2026, nous vous encourageons à tester votre nom d'utilisateur et votre mot de passe avant de vous inscrire afin de laisser suffisamment de temps pour le dépannage technique, avant le 31 mars 2025.

Pour des questions concernant votre inscription, contactez-nous au (506) 459-5595 ou à [info@nbasw-attsnb.ca](mailto:info@nbasw-attsnb.ca).

Des frais de retard s'élevant à 50,00 \$ s'appliquent aux demandes de renouvellement que l'ATTSNB reçoit entre le 1er avril 2025 et le 15 avril 2025.

Des frais de retard s'élevant à 100,00 \$ s'appliquent aux demandes de renouvellement que l'ATTSNB reçoit après le 15 avril 2025.

## Date limites pour les bourses

---

L'ATTSNB offre à des personnes admissibles qui travaillent ou qui suivent une formation dans le domaine du travail social une aide financière pour leur formation ou leur perfectionnement professionnel. Les applications peuvent être envoyées à [shae.mccarthy@nbasw-attsnb.ca](mailto:shae.mccarthy@nbasw-attsnb.ca).

## 500 \$ BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS À L'ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON

**Date limite: 31 janvier 2025**

Offerte à un membre étudiant inscrit au programme BTS/MTS de l'Université de Moncton. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

## 500 \$ BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS À L'ÉCOLE DE TRAVAIL SOCIAL DE L'UNIVERSITÉ DU NOUVEAU-BRUNSWICK À SAINT JOHN

**Date limite: 31 janvier 2025**

Offerte à un membre étudiant inscrit au programme BTS de l'Université du Nouveau-Brunswick à Saint John. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

## 500 \$ BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS INSCRITS AU PROGRAMME BTS MI'KMAQ-WOLASTOQEY À ST. THOMAS UNIVERSITY

**Date limite: 1er mars 2025**

Offerte à un membre étudiant inscrit au programme BTS mi'kmaq-malécite à St. Thomas University. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en partenariat avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

## 1000 \$ SUBVENTION DES ÉTUDES OFFERTE PAR UNI

**Date limite: 1er mars 2025**

Attribuée chaque année à deux membres immatriculés de l'ATTSNB qui habitent au Nouveau-Brunswick qui poursuivent des études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social. D'autres activités de perfectionnement professionnel peuvent être admissibles à la subvention. Le financement de la bourse est rendu possible grâce à la collaboration d'UNI Coopération financière, en concert avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

## 500 \$ BOURSE DE L'ATTSNB

**Date limite: 31 mars 2025**

Attribuée à un membre immatriculé de l'ATTSNB qui habite au Nouveau-Brunswick et qui entreprend une formation, notamment en participant à une conférence, un atelier ou un webinaire. Les études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social peuvent être admissibles.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

## 500 \$ BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES

**Date limite: 31 mars 2025**

Attribuée à un membre immatriculé de l'ATTSNB qui habite au Nouveau-Brunswick et qui entreprend une formation notamment en participant à une conférence, un atelier ou un webinaire. Les études supérieures en travail social, un programme de certificat spécialisé ou un cours lié au travail social peuvent être admissibles. Le financement des bourses est rendu possible grâce à la collaboration de Co-operators, compagnie d'assurance d'auto et habitation, en concert avec l'ATTSNB.

- [Conditions d'admission](#)
- [Formulaire de demande](#)

**VOIR TOUTES LES BOURSES DE L'ATTSNB**

# Dates limites pour les prix

## PRIX COMMÉMORATIF RAOUL LÉGER

**Date limite: 28 février 2025**

Le Prix commémoratif Raoul Léger est décerné chaque année à une travailleuse sociale ou à un travailleur social du Nouveau-Brunswick qui a fait une contribution importante à l'avancement de la pratique du travail social et de la justice sociale au Nouveau-Brunswick. Le prix est décerné en mémoire de Raoul Léger, travailleur social qui a consacré sa carrière et a donné sa vie pour l'avancement de la justice sociale au Guatemala.

- [Conditions d'admissibilité](#)
- [Formulaire de demande](#)

## PRIX DEBBIE NASON DE TRAVAIL SOCIAL DANS LE MILIEU DES SOINS DE SANTÉ

**Date limite: 28 février 2025**

Le Prix Debbie Nason de travail social dans le milieu des soins de santé est décerné chaque année à une travailleuse sociale ou à un travailleur social qui est membre ou a été membre de l'ATTSNB, en mémoire de Debbie Nason, travailleuse sociale qui a consacré sa carrière au développement et à l'amélioration du travail social dans le milieu hospitalier.

- [Conditions d'admissibilité](#)
- [Formulaire de demande](#)

**VOIR TOUS LES PRIX DE L'ATTSNB**

## Récipiendaires de bourse et de subvention

### GAGNANTE DE LA BOURSE DE CO-OPERATORS POUR LES MEMBRES ÉTUDIANTS

Félicitations à Breanna Crickmore pour avoir reçu la bourse Co-operators pour membres étudiants de l'École de travail social de St. Thomas University.

La bourse est offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB de chaque école de travail social et de programme reconnu pour les techniciennes et techniciens en travail social au Nouveau-Brunswick.

Breanna utilisera la bourse pour l'aider à financer son baccalauréat en travail social.

En savoir plus sur la bourse [ICI](#)



*Breanna Crickmore  
Gagnante de la Bourse de Co-operators pour les membres étudiants (St. Thomas University)*

## GAGNANTE DE LA BOURSE ÉTUDIANTE UNI

Félicitations à Hafsah Mohammad pour avoir reçu la bourse UNI pour membres étudiants !

La bourse est offerte à un membre étudiant de l'ATTSNB qui réside au Nouveau-Brunswick et qui étudie à temps plein dans une école de travail social à distance.

Hafsah utilisera la bourse pour poursuivre ses études en travail social. En savoir plus sur la bourse [ICI](#)



*Hafsah Mohammed  
Gagnante de la bourse d'UNI  
pour les membres étudiants*

## SUBVENTION DE L'ACTS ET DE L'ATTSNB: ÉVÉNEMENT DE FORMATION DU CHAPITRE RESTIGOUCHE

En octobre, la chapitre Restigouche de l'ATTSNB a organisé une formation sur les concepts fondamentaux et interventions sur l'attachement. La formation, dirigée par la travailleuse sociale de l'Ontario Billie-Jo Bennett, a eu lieu au Heritage Garden à Eel River Bar First Nation. Les retours des participants ont été extrêmement positifs, soulignant l'importance de ces concepts dans leur pratique quotidienne.

La formation a été financée par la subvention de l'ACTS et de l'ATTSNB. La subvention, rendue possible grâce au partenariat de BMS Canada Risk Services avec l'ACTS, a été créée pour aider à la prestation de formation professionnelle aux travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick.

Apprenez-en plus sur les bourses et subventions de l'ATTSNB [ICI](#)



# Opportunités d'éducation continue

---

## **ACHIEVE CENTRE FOR LEADERSHIP (ANGLAIS)**

Utilisez le code NBASW15 lors du paiement pour un rabais de 15%.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation ACHIEVE à venir](#)

## **CRISIS & TRAUMA RESOURCE INSTITUTE (ANGLAIS)**

Utilisez le code NBASW15 lors du paiement pour bénéficier d'un rabais de 15%.

[Cliquez ici pour voir toutes les opportunités de formation à venir du CTRI](#)

## **ASSOCIATION OF ALBERTA SEXUAL ASSAULT SERVICES (ANGLAIS)**

**Counselling Adult Survivors of Sexual Violence Course**

23 jan. - 10 avr. 2025 (Chaque jeudi) 17h - 19h (Heure standard de l'Atlantique)

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

## **GENDER-BASED VIOLENCE LEARNING NETWORK (ANGLAIS)**

**Virtual Forum - Seeds of Possibility: Understanding Alternative Justice Practices in the Gender-Based Violence Sector**

4 & 5 fév. 2025 14h - 17h (Heure standard de l'Atlantique)

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

## **NEW BRUNSWICK COMMUNITY COLLEGE (ANGLAIS)**

**Free upcoming workshops for informal caregivers of older adults or people preparing for this role**

Fév. 2025, diverses heures et dates

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

## **CENTRE FOR PSYCHOLOGY AND EMOTIONAL HEALTH (ANGLAIS)**

Utilisez le code NBASW20 pour bénéficier d'une réduction de 20 % sur l'opportunité suivante:

**Working with negative body image, chronic dieting, and emotional eating: an emotional focused approach**

26 & 27 fév. 2025 12h - 15h15 (Heure standard de l'Atlantique)

[Cliquez ici pour plus de détails et l'inscription](#)

## **FORMATION CONTINUE DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON**

**Portfolio de formations dédié aux problématiques de santé mentale, dépendances et itinérance (Webinaires et cours disponibles)**

[Cliquez ici pour plus de détails](#)

# Les travailleuses et travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick

## PLEINS FEUX SUR UNE TRAVAILLEUSE SOCIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK: ZOË BOURGEOIS

Zoë Bourgeois, une travailleuse sociale du Nouveau-Brunswick, a reçu la prestigieuse Médaille du couronnement du roi Charles III en octobre.

La Médaille du couronnement du roi Charles III a été créée au Royaume-Uni pour commémorer le couronnement du Roi Charles III et de la reine Camilla le 6 mai 2023. La version canadienne a été dévoilée en 2024 et est attribuée aux personnes qui ont apporté une contribution significative au Canada.

Zoë est la bénévole ayant servi le plus longtemps de la Fondation du Nouveau-Brunswick pour l'adoption, démontrant un engagement sans précédent envers la défense des intérêts au cours des 17 dernières années. Elle travaille également avec Partners for Youth/Alliance pro-jeunesse, aidant les jeunes confrontés à une vulnérabilité en matière de logement grâce au programme de subventions Rent Bank.

Félicitations à Zoë et merci pour votre dévouement à la profession du travail social!



*Zoë Bourgeois avec sa mère  
Maryanne*



*Zoë Bourgeois avec d'autres récipiendaires de la Médaille  
du couronnement du roi Charles II en octobre 2024*

## TRAVAILLEURS SOCIAUX MIS EN LUMIÈRE

Mettez en lumière les travailleurs sociaux du Nouveau-Brunswick en envoyant des histoires positives sur le travail social à notre agent de communication, Ethan Stryde, par courriel à [ethan.stryde@nbasw-attsnb.ca](mailto:ethan.stryde@nbasw-attsnb.ca).

## Demandes de participation et promos

### ATTSNB

Avez-vous quelque chose que vous aimeriez voir dans le bulletin de l'ATTSNB? Communiquez avec notre agent de communication par courriel au [ethan.stryde@nbasw-attsnb.ca](mailto:ethan.stryde@nbasw-attsnb.ca) avec le sujet « Bulletin » pour soumettre des articles, des événements à venir ou des histoires sur les travailleurs sociaux et les techniciens en travail social du Nouveau-Brunswick.

### COLLÈGE PORTAGE : ENQUÊTE SUR LES BESOINS ET LES PRÉFÉRENCES DES TRAVAILLEURS SOCIAUX (ANGLAIS)

Des chercheurs du Portage College, en Alberta, mènent une enquête en anglais pour comprendre les besoins et les préférences en matière de développement professionnel et de soutien des travailleurs sociaux exerçant en milieu rural et/ou éloigné.

Ils visent à mieux comprendre les perceptions des travailleurs sociaux des régions rurales et éloignées à l'égard des possibilités actuelles de formation, de soutien et de perfectionnement professionnel. L'enquête explore également les préférences des travailleurs sociaux en matière de soutien et de ressources futures.

L'objectif est d'utiliser ces informations pour développer un réseau de pratique du travail social en milieu rural et éloigné. Les résultats de l'enquête pourraient également servir à éclairer de futures recherches sur les travailleurs sociaux exerçant dans les régions rurales et éloignées.

Les travailleurs sociaux œuvrant dans les régions rurales et éloignées sont invités à participer à l'enquête, cela devrait prendre environ 10 à 15 minutes. L'enquête sera ouverte jusqu'au 31 mars 2025.

**PARTICIPER À L'ENQUÊTE (ANGLAIS)**

## FONDATION MARICHETTE: BOURSES OFFERTES POUR DES FEMMES QUI RÊVENT D'UN AVENIR MEILLEUR

La Fondation Marichette lance un appel aux femmes du Nouveau-Brunswick qui souhaiteraient faire des études collégiales ou universitaires en français, mais qui vivent dans une situation financière qui les empêche de réaliser leur rêve. Les candidates sont invitées à poser leur demande d'ici le 15 mars 2025 pour une bourse d'études de 10 000 \$, renouvelable pour la durée du programme d'études. C'est ainsi que la Fondation Marichette permet aux boursières de poursuivre une formation universitaire ou collégiale qui leur donnera de meilleures opportunités de carrière, contribuant ainsi à leur autonomie financière.

« Pour la Fondation Marichette, c'est un moment fort de l'année qui rejoint notre mission de contribuer à l'accès à l'éducation pour les femmes francophones du Nouveau-Brunswick. Nous avons toujours hâte de recevoir les candidatures de ces femmes qui rêvent d'un avenir meilleur », souligne la présidente de la Fondation, Nicole Gionet.

Les bourses sont financées grâce aux dons et aux activités organisées par la Fondation. Pour en connaître davantage au sujet de la Fondation Marichette et du processus de mise en candidature, visitez [le site Web de la Fondation](https://marichette.ca), sous [l'onglet Bourses](#).



# VOTRE TRAVAIL CONSISTE-T-IL À SOUTENIR LES PERSONNES EN SITUATION D'ITINÉRANCE ?

**TITRE DE L'ÉTUDE:** Une mise à jour pour la première ligne : une étude à méthodes mixtes sur les besoins des travailleurs en première ligne des services sociaux

## AU SUJET DE L'ÉTUDE

Nous voulons comprendre les besoins et les expériences des fournisseurs de services directs et des dirigeants d'organisations à travers le Canada dont le travail soutient les personnes en situation d'itinérance ou à risque de le devenir. Les renseignements que vous fournissez éclaireront l'éducation, les politiques et les recherches futures concernant les besoins de ceux qui travaillent dans ce domaine.

## QUI PEUT PARTICIPER À L'ÉTUDE ?

- Si vous êtes employé, fournissez des services directs ou en tant que dirigeant organisationnel, dans le secteur de la santé et de l'itinérance, ou; Si environ 20 % ou plus de votre charge de travail implique des individus,
- des organisations ou des communautés mal logés, hébergés temporairement, dans un refuge d'urgence, sans abri ou à risque de le devenir.

## CE QUI EST IMPLIQUÉ

Nous vous invitons à répondre à un sondage en ligne de 15 à 20 minutes dont les questions portent sur les besoins actuels et les ressources disponibles pour ceux qui travaillent dans ce secteur. On vous demandera de parler de :

- Votre statut d'emploi (non votre lieu de travail)
- Les avantages et ressources mis à votre disposition grâce à votre travail
- Les avantages et défis de votre travail
- Les besoins en ressources pour faire votre travail
- Un peu de vous

**PARTICIPEZ  
POUR GAGNER  
L'UNE DES 10  
CARTES-  
CADEAUX  
D'ÉPICERIE DE  
100 \$**

***Cliquez ici pour commencer l'enquête!***

## POUR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS OU DES QUESTIONS:

Contactez la Dre Jane Sanders au [jsande48@uwo.ca](mailto:jsande48@uwo.ca)



# Évitez l'attente à l'urgence :

accédez à des options de soins non urgents

## Communiquez d'abord avec votre fournisseur de soins de santé primaires

(médecin de famille, infirmière praticienne ou Lien Santé NB)

### Autres options



#### TÉLÉ-SOINS 811 :

811



#### PHARMACIES :

Feu sauvage, conjonctivite, reflux  
gastro-oesophagien, zona, et plus encore.  
Certains vaccins.  
Communiquez avec votre pharmacie



#### EVISITNB :

Fr.EVisitNB.CA



#### SERVICES DE TRAITEMENT DES DÉPENDANCES ET DE SANTÉ MENTALE :

1-866-355-5550 ou NB.NaviGapp.CA



#### CLINIQUES SANS RENDEZ-VOUS :

SMNB.CA/Cliniques-Sans-Rendez-Vous



#### LIEN SANTÉ NB :

1-833-354-2300 ou  
LienSanteNBHealthLink.CA

### Pour obtenir plus de renseignements



Consultez le site  
[GNB.CA/SoinsNonUrgents](https://GNB.CA/SoinsNonUrgents)  
ou composez le 811

New Brunswick  
Nouveau Brunswick



## SEEKING SCHOOL SOCIAL WORKERS IN CANADA FOR A NATIONAL ONLINE SURVEY

- Are you a current social worker in Canada, or have you been one within the last 5 years?
- Are you interested in helping identify the training needs of school social workers in working with autistic students?

**If YES, please join our study!**

Your experience is valuable to us, whether it includes working with autistic students or not. Join our study and make a difference.

The survey is confidential and will take approximately 30 minutes. Participants can enter a draw to win one of 26 gift cards ranging from \$25 to \$100.



For more information, use the QR code below, or email Alisha at [stub6340@mylaurier.ca](mailto:stub6340@mylaurier.ca)



This research has been approved by the Research Ethics Board at Laurier REB #8738

Study Invitation

Are you a

*Clinician Providing Care to a Person Receiving Home Care Services?*

*If you work with individuals receiving home care services in Canada, we need your help!*

**Study title:**

The influence of gender at the intersections of cognitive, social, and sensory vulnerability: Perspectives of home care providers.

**Study purpose:**

To explore how gender, sensory, and social factors influence the care of home care clients living with cognitive impairment.

**Who can participate?**

English-speaking Canadian clinicians, including nurses, other allied providers, physicians, and nurse practitioners, are invited to participate in this study. Your involvement is greatly appreciated.

**What's involved if I participate?**

You will provide general information, such as your gender and occupation. Then, you will join a one-time focus group on Zoom and answer questions about the different types of clients that you typically see in practice; how gender, social, sensory, and cognitive vulnerabilities present together; how this may influence your approach to care; and how information from a new prediction tool regarding cognitive performance decline could be utilized with various home care clients.



*This study has been approved by the Research Ethics Board at the University of Alberta (Ethics ID: Pro00137224)*

**Questions?**

For more information or to participate, please contact **Fernanda Dal Pizzol** toll-free at **1-877-692-5909** or email **fenglerd@ualberta.ca**



CANADIAN  
PUBLIC HEALTH  
ASSOCIATION

ASSOCIATION  
CANADIENNE DE  
SANTÉ PUBLIQUE

## CALLING MEDICINE, NURSING & SOCIAL WORK STUDENTS

**Participate in online learning and a research study**

*Provide safer, more inclusive care for sexually  
transmitted and blood-borne infections (STBBI)*

The Canadian Public Health Association (CPHA) and its collaborators have developed an online course designed to support family physicians and other clinical care providers to increase their comfort in discussing sexuality, substance use and sexually transmitted and blood-borne infections (STBBI) and to create more welcoming and inclusive service environments. **We are seeking medicine, nursing and social work students in Canada to complete the four-hour online course and participate in evaluation surveys and a focus group.** This study has been approved by a University of Toronto Research Ethics Board (protocol # 00046315).



**Sign up:** December to mid February 2025

**Online course access :**

February 2025



### What to expect

If eligible, you will be invited to complete the online course (~4 hrs), a pre and post course survey (~20 min), and a three month follow up survey (~10 min). **Participants will be entered in a draw to win one of four \$100 VISA giftcards at each stage.** You may be assigned to a control group, meaning that you will be invited to complete all surveys before being provided access to the course at the study conclusion (June 2025). Some participants will additionally be invited to participate in a 90-minute virtual focus group (\$50 compensation).

**Participation is voluntary, confidential and will in no way impact your academic standing.**

**For questions contact**

Brandon Hey  
[bhey@cpa.ca](mailto:bhey@cpa.ca)



VISIT [HTTPS://BIT.LY/49FTZ9C](https://bit.ly/49FTZ9C) FOR  
MORE INFORMATION AND TO SIGN UP

Enquête systémique sur les expériences des survivant.e.s de violence sexuelle

# Nous voulons que votre voix soit entendue

Comment sont traitées les survivant.e.s de violence sexuelle?

Partagez votre expérience avec le système de justice!

Ensemble, nous pouvons améliorer les choses.

<https://www.surveymonkey.ca/r/survivor-survivant?lang=fr>  
[www.surveymonkey.ca/r/stakeholder-intervenant?lang=fr](https://www.surveymonkey.ca/r/stakeholder-intervenant?lang=fr)

**victimesdabord.gc.ca**



## Ressources

### CENTRE DE CONNAISSANCES DU CENTRE DE RECHERCHE ET D'ÉDUCATION SUR LA VIOLENCE CONTRE LES FEMMES ET LES ENFANTS DE L'UNIVERSITÉ WESTERN

Cette ressource offre un aperçu de plus de vingt outils d'évaluation qualitatifs et quantitatifs conçus pour mesurer les pratiques des individus et/ou des organisations tenant compte des traumatismes et de la violence.

Ces outils ont été soigneusement sélectionnés à travers une recherche exhaustive de la littérature universitaire, de la littérature grise et des sites Web.

**EN SAVOIR PLUS**

# Mises à jour de nos partenaires

## ACTS

L'Association canadienne des travailleuses et travailleurs sociaux (ACTS) a récemment publié un rapport sur le rôle essentiel du travail social dans les soins de santé primaires. Nous encourageons tout le monde à lire ce rapport, qui contient des recommandations stratégiques visant à inclure les travailleurs sociaux dans le système de santé.

Selon l'ACTS, « Une vision pour le travail social dans les soins primaires », souligne le rôle crucial que jouent les travailleurs sociaux dans les soins primaires. Ce document essentiel présente des recommandations stratégiques visant à mieux intégrer les travailleurs sociaux dans les équipes de soins de santé, afin d'améliorer les soins aux patients, de s'attaquer à la crise de la santé mentale et d'offrir une approche des soins responsable sur le plan financier. Avec le soutien du gouvernement fédéral, cette vision pourrait redéfinir les soins primaires au Canada.

**LIRE LE RAPPORT**

## CENTRE OF EXCELLENCE FOR HEALTH (ANGLAIS)

L'ATTSNB est un fier partenaire du Centre d'excellence pour la santé du ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance! Le centre d'excellence en santé se consacre à la promotion de diverses professions de la santé, notamment la profession du travail social et la paraprofession de technicien en travail social, auprès des élèves du primaire et du secondaire dans les districts scolaires anglophones du Nouveau Brunswick. L'ATTSNB et le Centre se sont associés à de nombreuses initiatives visant à promouvoir la profession, notamment :

- Organiser des événements de « démystification » et d'autres présentations virtuelles;
- Participer à des salons de l'emploi tout au long de l'année; et
- Participation au symposium annuel sur la santé mentale du centre.

Grâce à notre partenariat avec le centre, les élèves du Nouveau-Brunswick en apprennent davantage sur le travail social et envisagent cette voie comme un cheminement de carrière. Nous sommes ravis de poursuivre notre collaboration et de présenter des possibilités d'apprentissage et des expériences supplémentaires aux élèves des districts scolaires anglophones du Nouveau-Brunswick.

**EN SAVOIR PLUS**

## GROUPE CO-OPERATORS

Grâce à notre partenariat avec le Groupe Co-operators, les membres de l'ATTSNB peuvent postuler à [l'une des 7 bourses de l'ATTSNB/Co-operators](#) et obtenir jusqu'à 40 % de réduction sur les tarifs d'assurance habitation et automobile.



Assurance groupe  
habitation et auto



# Eau multirisque : une protection hors pair qui protège la population canadienne contre les dégâts d'eau

## Principes de base de la protection

Notre protection Eau multirisque, que vous pouvez ajouter à votre assurance habitation, offre une protection financière contre les dégâts d'eau soudains et accidentels, peu importe votre lieu de résidence\*. Offerte aux propriétaires et aux locataires, elle couvre ce qui suit :

- **Refoulement d'eau, d'égout ou de fosse septique**
- **Onde de tempête** due à une hausse anormale du niveau d'un lac ou d'un océan lors d'un événement météorologique extrême, ainsi que les vagues et embruns qui en découlent
- **Inondation terrestre** d'une étendue d'eau naturelle ou artificielle
- **Accumulation d'eau de surface** due à une pluie forte, à une fonte rapide de la neige ou à d'autres événements météorologiques
- **Eau souterraine** remontant à la surface en raison d'une sursaturation (remontée de la nappe phréatique)

## Autres caractéristiques

- **Un seul montant d'assurance multirisque** applicable aux biens meubles, bâtiments, dépendances, piscines et spas, au nettoyage, au déblaiement et à la privation de jouissance – à votre choix.
- **Une franchise flexible.** Au lieu d'un montant fixe, votre franchise équivaut à un pourcentage du montant des dommages.  
Établi au renouvellement, votre pourcentage se situera entre 2 % et 35 % du montant de la réclamation\*\*.
- **Aucune obligation de reconstruire** en cas de perte totale causée par une inondation. Si vous choisissez de ne pas remplacer votre maison, vous recevrez un montant correspondant à son coût réel de reconstruction (jusqu'à concurrence de votre montant de garantie), sans déduction pour dépréciation. Vous pouvez aussi utiliser ce montant pour la reconstruire ailleurs.
- **La protection de votre cour**, notamment les plantes, arbres et arbustes extérieurs et le gazon.
- **Le remboursement des frais de prévention d'un sinistre**, jusqu'à concurrence de 5 000 \$ en frais engagés à la suite d'un avertissement d'inondation, par exemple pour acheter des sacs de sable.
- **Une protection contre les dommages aux tuyaux** de branchement d'eau et d'égout de votre propriété qui ont besoin d'être réparés.

**Pour plus de détails sur notre protection contre les dégâts d'eau unique en son genre, appelez-nous au 1-800-387-1963.**

# Médias sociaux

---

## FACEBOOK



Notre page francophone:  
Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du  
Nouveau-Brunswick [@ATTSNB](#)



Notre page anglophone:  
New Brunswick Association of Social Workers [@NBASW](#)

## X (ANCIENNEMENT TWITTER)



Notre page francophone:  
Association des travailleuses et des travailleurs sociaux du  
Nouveau-Brunswick [@TravSocNB](#)



Notre page anglophone:  
New Brunswick Association of Social Workers  
[@NBSocialWorkers](#)

